

info Holstein

Décembre - janvier 2014 Numéro 125

Une publication de Holstein Canada
offrant des nouvelles instructives,
intéressantes et actuelles.



**Armstrong Manor
trouve de la valeur dans
les valeurs génomiques**

La Reçale

2013

Revue en p. 6

*Suivez le rythme!
Follow the rhythm!*



HOLSTEIN CANADA **SHERBROOKE 2014** CONGRÈS • CONVENTION

2 AU 5 AVRIL 2014 À L'hôtel Delta de Sherbrooke, QC

VENEZ DÉCOUVRIR NOTRE RÉGION ET NOS ÉLEVEURS!

MERCREDI 2 AVRIL 2014

11 h : Vente nationale de printemps, à Victoriaville
16 h : Jugement Rouge et Blanc de l'Expo-printemps, à Victoriaville

JEUDI 3 AVRIL 2014

8 h : Jugement Holstein de l'Expo-printemps, à Victoriaville
19 h : Accueil sucré

VENDREDI 4 AVRIL 2014

8 h : Visites de fermes
10 h : Visites touristiques
18 h : Soirée Suivez le rythme

SAMEDI 5 AVRIL 2014

9 h : Assemblée générale annuelle des membres
18 h : Banquet des Maîtres-éleveurs



Consultez la programmation complète et la liste des fermes qui ouvriront leurs portes au www.events.holstein.ca

INFORMATION : congenational2014@holsteinquebec.com 450 778-9636



Rédactrice Christina Crowley
Coordonnatrice de la communication Jennifer Kyle
Chef de la direction Ann Louise Carson

Conseil d'administration

Président Richard Bosma, C.-B.
604 557-1769
rjbosma@hotmail.ca

Vice président et président du conseil Mario Perreault, Qc
450 839-7190
vieuxsaule@satelcom.qc.ca

2^e Vice-président John W. Buckley, Ont.
705 324-4017
jkbuckley@live.com

Ron Boerchers, Sask. et Man.
204 447-2047
rainyridge@mymts.net

Robert Chabot, Qc
418 596-2230
rchabot@genibeq.com

Elyse Gendron, Qc
450 265-3147
e.gendron@xittel.ca

Gerald Schipper, Ont.
519 765-4614
skipwell@amtelcom.net

Orville O. Schmidt, Alb.
780 986-5746
southrisegen@yahoo.ca

Ron Sleeth, Ont.
613 353-2475
eilevale@kingston.net

Harry Van Der Linden,
Atlantique
902 863-3063
linden@ant.eastlink.ca



Conception par Blueprint Agencies inc.
10, avenue Scott, Paris ON 519 442-1242

Imprimé au Canada par BECK'S PRINTING
75, rue Empey, Brantford ON



LA RÉGION DU GRAND TORONTO est vraiment dynamique. Il y a des millions de personnes et de véhicules, ce qui peut parfois être un vrai cauchemar. La plupart des personnes habitant au centre-ville et dans la banlieue de Toronto ne pensent jamais à l'agriculture. Toutefois, aux limites de la ville se trouve la ferme Armstrong Manor, une exploitation laitière de 300 vaches régie par la famille Armstrong.

table des matières

- 4 **Une Nouvelle Année et un avenir radieux**
- 6 **La Royale 2013 en revue**
- 14 **Parlons de stratégie de la race**
- 16 **Jeune Leader à l'honneur : Hiske Renkema**
Une leader laitière de demain



LE PRÉSIDENT RICHARD BOSMA avec l'équipe du comté de Grenville (Ont.) lors de la Classique laitière 4-H TD Canada 2013.

par le président de Holstein Canada,
Richard Bosma, Abbotsford (C.-B.)

RJ Bosma

Une Nouvelle Année et un avenir radieux

EST-CE QUE LA DIRECTION prise par la race Holstein finira par revenir par défaut aux chercheurs et aux généticiens? Certains producteurs se demandent si notre système d'évaluation génétique continue de rester étroitement lié à sa base. La formule de l'IPV s'est complexifiée, et bien que les avantages et inconvénients de la génomique ne soient pas facilement compris de tous, l'épigénomique et la nutrigenomique incarnent déjà les nouvelles frontières.

Présentement, les producteurs sont impliqués à tous les niveaux. Holstein Canada a un conseil d'administration, un Comité consultatif sur la conformation et un Comité consultatif sur la race qui sont tous composés de membres éleveurs et producteurs. À CDN, des producteurs et éleveurs dévoués, ainsi que des intervenants de l'I.A. et des spécialistes sont impliqués au niveau du conseil d'administration, du Conseil d'évaluation génétique (GEB) et de DairyGen, le conseil sur la recherche.

Nous devons continuer à travailler avec une combinaison de producteurs intéressés, chevronnés et intellectuels prêts à servir comme leaders sur les comités et les conseils susmentionnés.

Merci d'encourager de telles personnes à s'engager. Sur le terrain, les producteurs devraient continuer à être exigeants dans leurs demandes pour avoir une génétique supérieure et fiable. Une prédiction de valeurs élevées devrait donner des résultats logiques et satisfaisants pour les producteurs.

Au fil de l'année écoulée, j'ai eu l'occasion de rencontrer de nombreux jeunes de l'industrie. Si vous étiez inquiets, je vous rassure, notre prochaine génération de leaders est extrêmement brillante, courtoise et sait bien s'exprimer. Je suis convaincu qu'elle accomplira de grandes choses. Holstein Canada est ravie d'investir dans l'avenir de cette génération grâce à de nombreuses commandites et par le biais de notre Programme jeunes Leaders.

Alors que l'année calendaire touche à sa fin, j'aimerais en profiter pour vous transmettre mes vœux les plus chaleureux. J'espère que vous aurez toutes et tous l'occasion de profiter de votre famille et de vos ami(e)s, et peut-être de prendre le temps de réfléchir au message de joie et d'espoir qui est à l'origine de cette célébration annuelle. À tous nos membres et à toute l'industrie laitière, Joyeux Noël et Bonne Année! 🇨🇦

Conjuguer PASSION et PROFIT : une réponse claire

par la chef de la direction de Holstein Canada, Ann Louise Carson

ENCORE TOUT RÉCEMMENT, lorsque des personnes extérieures à la magnifique industrie Holstein me demandaient quel était mon métier, elles pouvaient m'entendre leur faire une description précise des choses suivantes :

- l'important impact économique de l'industrie laitière canadienne (oh, combien de statistiques ai-je énumérées aux personnes mal informées, qu'elles le veuillent ou non!);
- à quel point la belle vache Holstein est une fabuleuse usine de production d'un produit essentiel et nutritif, en se nourrissant principalement de fourrages;
- je parlais surtout du grand dévouement des personnes de cette industrie et de la manière dont elles ne pouvaient pas imaginer avoir meilleur métier. De la pure passion!

À l'avenir, quiconque me posera cette question recevra une réponse claire : Holstein Canada conjugue PASSION et PROFIT. Une formulation courte et concise, tout est dit!

Nous espérons que vous aimez le nouveau « titre d'appel » de Holstein Canada autant que nous! Nous sommes convaincus qu'il relaye les deux aspects de l'élevage et de la traite des Holstein aujourd'hui : les PERSONNES qui le font avec tant de passion ET l'aspect COMMERCIAL très important de notre industrie. Ce qui rend cette phrase encore plus spéciale, c'est qu'elle est le résultat d'une enquête auprès de notre personnel – nous avons demandé à nos collègues de nous envoyer leurs suggestions de mots clés qui résumaient leur ressenti du rôle de Holstein Canada, et surtout, des membres de Holstein Canada. Vous, nos membres, avez été notre inspiration!

À l'avenir, notre plan de communication dans les médias traditionnels et sociaux mettra notre titre d'appel en valeur avec des photos des membres de Holstein Canada dans leur environnement de travail. Nous étions extrêmement ravis de partager notre nouvelle image avec de nombreux membres sur notre kiosque à la Royale, car c'est là que notre campagne a été lancée. Pour les membres qui n'ont pas pu se rendre à la Royale, restez à l'écoute!

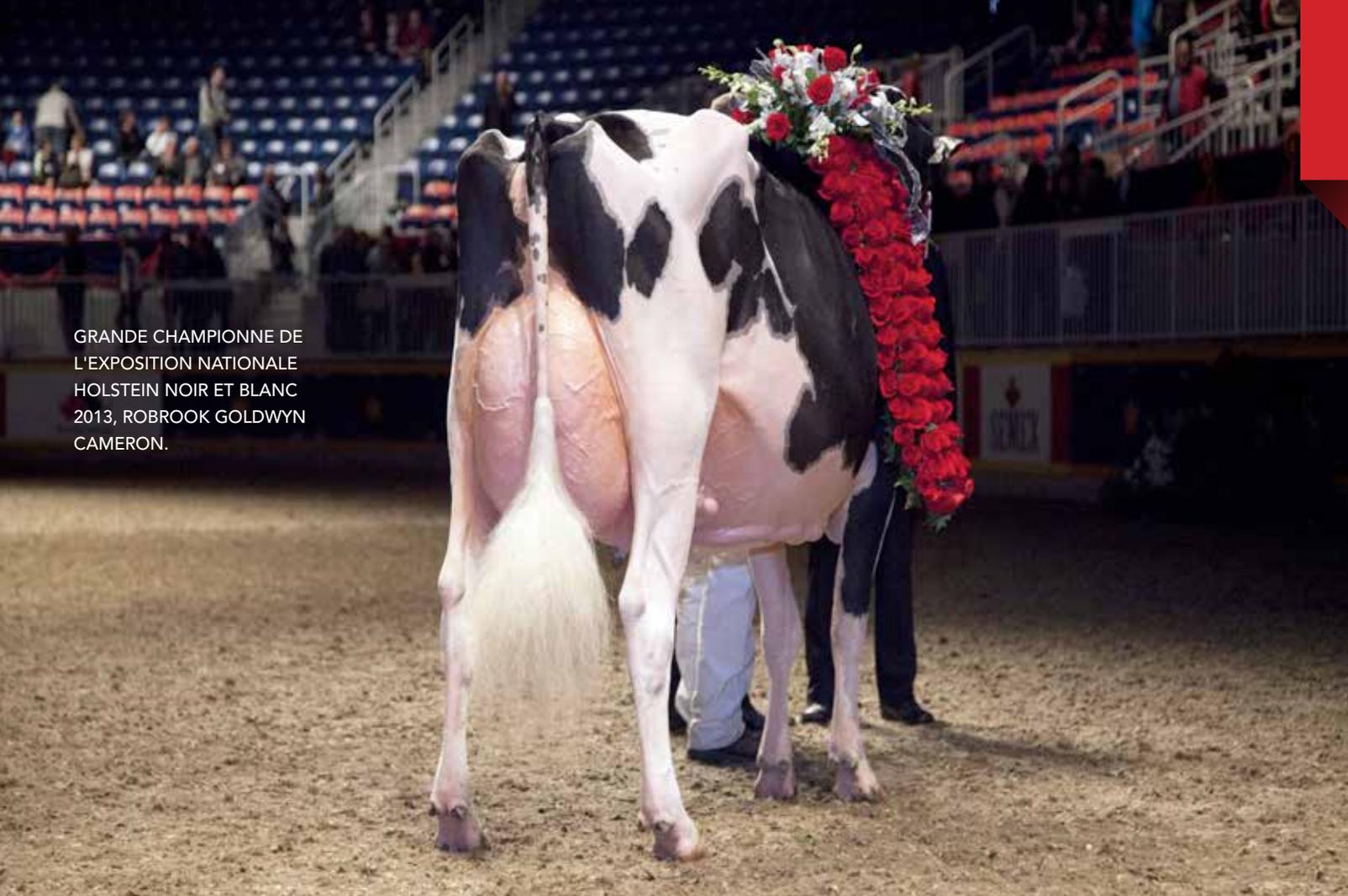
Qui plus est, **Conjuguer Passion et Profit** guidera Holstein Canada dans le développement des services et des programmes à l'avenir. Notre nouveau site Web, qui est plus rapide et plus stable (et attrayant!), s'adresse à l'aspect « profit » : nous savons que le temps, c'est de l'argent et qu'en tant que producteurs Holstein, votre emploi du temps est très chargé. Notre nouvelle image nous permet de partager de belles photos de gens passionnés!

Nous vous remercions pour vos commentaires positifs sur notre nouveau site Web – continuez à nous envoyer vos commentaires / suggestions, car nous voulons que le site réponde à vos attentes!

Le nouveau programme pour les jeunes membres de Holstein Canada, pour faciliter les échanges avec les différentes parties de notre beau pays cet été (voir en page 17) s'adresse à l'aspect « passion »... et pourra peut-être aussi contribuer au profit!

En effet, pour pratiquement « chacune » des semaines de l'année, la Passion et le Profit sont importants – le plus important étant la manière dont ils se conjuguent. Toutefois, les prochains jours seront entièrement consacrés aux PERSONNES. Il va sans dire que les vaches seront traitées, élevées et nourries, mais n'est-il pas beau que nous, famille Holstein, prenions le temps de fêter la famille, la santé, la communauté et les ami(e)s? De la famille Holstein Canada à la vôtre, nous vous souhaitons un Temps des Fêtes magique. Profitez-en! 🇨🇦





GRANDE CHAMPIONNE DE
L'EXPOSITION NATIONALE
HOLSTEIN NOIR ET BLANC
2013, ROBROOK GOLDWYN
CAMERON.



GRANDE CHAMPIONNE DE
L'EXPOSITION NATIONALE
HOLSTEIN ROUGE ET BLANC
2013, ELMBRIDGE LOOKOUT
LADY IN RED.



LA FAMILLE D'ANDREA CROWE remet le Certificat d'accomplissement Andrea Crowe au lauréat 2013, Joel Phoenix.



UNE FANTASTIQUE SEMAINE pour Holstein Canada et les nombreux éleveurs, exposants et spectateurs passionnés! Cette année, après des mois de grande anticipation, Holstein Canada a fièrement inauguré son nouveau site Web, sa nouvelle image et son nouveau kiosque à la Royale. Ceci a donné le ton juste pour le reste de la semaine au cours de laquelle les Expositions nationales Holstein furent de nouveau un temps fort de la Foire royale d'hiver de l'agriculture de Toronto qui met les vaches à l'honneur. De nombreux visiteurs nationaux et internationaux étaient présents aux deux expositions de classe mondiale. Elmbriage Lookout Lady in Red (EX-93-CAN) a brillé lors de l'Exposition nationale Holstein Rouge et blanc en remportant son premier titre

de Grande Championne à la Royale. Lady in Red est aussi rentrée dans l'histoire en remportant les honneurs de la classe du Troupeau d'éleveur avec sa mère Elmbriage FM Loveable Red et sa fille 1 an en lait, Elmbriage Secure Lady Red. C'est la toute première fois que cette classe est remportée par un Troupeau d'éleveur composé de trois générations! Pour l'Exposition nationale Holstein Noir et blanc, Goldwyn Cameron (TB-87-2 ans-CAN EX-92-3 ans-USA), 4 ans, fut couronnée Grande Championne 2013 avec la couronne de roses après avoir remporté le titre de Championne de réserve une semaine plus tôt à l'Exposition internationale Holstein Québec. Près de 400 animaux Rouge et blanc et Noir et blanc ont été présentés lors des expositions 2013.

La réussite des deux expositions Holstein n'aurait pas été possible sans le soutien généreux de nos nombreux commanditaires, car ce sont eux qui permettent d'élever ces expositions au rang international. Nous souhaitons remercier sincèrement :

COMMANDITAIRES DE L'EXPOSITION HOLSTEIN NOIR ET BLANC :

Allstar	Eastside	Lookout
Association Holstein de Hokkaido	Ferme Gillette	Monteith Holsteins
Association Holstein du Japon	Ferme Jacobs	Morsan
CanWest DHI	Ferme Provetaz	Petitclerc
Cattle Connection	Ferme Rolandale (Jolibois)	Quality
CIBC	Gleneil	RockyMountain
Comestar	Heather Holme	Salem
Crackholm	Holstein Journal	Southrise
Crasdale	Holstein Ontario	The Bullvine
Crovalley	Holstein Québec	Vieuxsaule
	La Coop Fédérée	Zen-Noh Livestock Co Ltd
	L'Alliance Semex	

COMMANDITAIRES DE L'EXPOSITION HOLSTEIN ROUGE ET BLANC :

Canadian Livestock Photography
CanWest DHI
Holstein Québec
La Coop Fédérée
L'Alliance Semex
RockyMountain
West Port Holsteins



Le Cercle des Gagnants

EXPOSITION NATIONALE HOLSTEIN ROUGE ET BLANC

JUGE : Bloyce Thompson, Frenchfort (Î.-P.-É.)
NOMBRE D'ANIMAUX : 80
CHAMPIONNE JUNIOR : Carhol Camden Rosye
CHAMPIONNE JUNIOR DE RÉSERVE : Sejane Camden Vania
TROUPEAU D'ÉLEVEUR JUNIOR : André Carbonneau
PREMIER ÉLEVEUR JUNIOR : Ferme Rolandale Enr. (Jolibois)
PREMIER EXPOSANT JUNIOR : Ferme Rolandale Enr. (Jolibois)
CHAMPIONNE INTERMÉDIAIRE : Lochdale Shaquille Missy
CHAMPIONNE INTERMÉDIAIRE DE RÉSERVE : Crestomere Absolutely Lovely
GRANDE CHAMPIONNE : Elmbridge Lookout Lady in Red
GRANDE CHAMPIONNE DE RÉSERVE : Ms Candy Apple-Red
PREMIER ÉLEVEUR GLOBAL : Deslacs Holstein
PREMIER EXPOSANT GLOBAL : Deslacs Holstein

EXPOSITION NATIONALE HOLSTEIN NOIR ET BLANC

JUGE : John Crowley, Hastings (Ont.)
JUGE ASSOCIÉ : Don Donnan, Stirling (Ont.)
NOMBRE D'ANIMAUX : 303
CHAMPIONNE JUNIOR : Fanico Reginald Marty
CHAMPIONNE JUNIOR DE RÉSERVE : Comestar Larion Goldwyn
TROUPEAU D'ÉLEVEUR JUNIOR : Comestar Holsteins
PREMIER ÉLEVEUR JUNIOR : Ferme Jacobs
PREMIER EXPOSANT JUNIOR : Ferme Jean-Paul Petitclerc
CHAMPIONNE INTERMÉDIAIRE : Aingers Advent Bambi
CHAMPIONNE INTERMÉDIAIRE DE RÉSERVE : Charwill Attic Marcy
GRANDE CHAMPIONNE : Robrook Goldwyn Cameron
GRANDE CHAMPIONNE DE RÉSERVE : Cookview Goldwyn Monique
PREMIER ÉLEVEUR GLOBAL : Ferme Jacobs
PREMIER EXPOSANT GLOBAL : Ferme Jacobs

Analyse des Pedigrees

DES ANIMAUX EXPOSÉS À L'EXPOSITION NATIONALE HOLSTEIN NOIR ET BLANC DE LA ROYALE

Cette analyse des pedigrees a été effectuée à la fin de l'Exposition nationale Holstein Noir et blanc et présente les résultats des différentes données concernant les animaux de l'exposition.

MEILLEURS TAUREAUX DES ANIMAUX DE L'EXPOSITION NATIONALE HOLSTEIN NOIR ET BLANC 2013

Meilleurs taureaux - 285 animaux inclus dans le total

Rang	Nom	N ^{bre} de filles
1	BRAEDALE GOLDWYN	82
2	PINE-TREE SID-ET	28
3	GEN-MARK STMATIC SANCHEZ	16
4	GILLETTE WINDBROOK	14
5	CRACKHOLM FEVER	12
5	MAPLE-DOWNS-I G W ATWOOD	12
7	GOLDEN-OAKS ST ALEXANDER-ET	9
8	COMESTAR LAUTHORITY	8
8	REGANCREST DUNDEE-ET	8
10	REGANCREST S BRAXTON-ET	7

MEILLEURS TAUREAUX DES ANIMAUX DE L'EXPOSITION NATIONALE HOLSTEIN ROUGE ET BLANC 2013

Meilleurs taureaux - 72 animaux inclus dans le total

Rang	Nom	N ^{bre} de filles
1	SCIENTIFIC DESTROY-ET	10
2	PATIENCE SHOWLINE CONTENDER	8
3	FRADON REDLINER	6
4	ARDROSS STERLING	4
4	TIGER-LILY LADD P-RED-ET	4
6	ORBE-VIEW S STRM HVEZDA-ET	3
6	MD-VALLEYVUE CAMDEN-RED-ET	3
8	APPLES ABSOLUTE-RED-ET	2
8	KHW ELM-PARK ACME-ET	2
8	KHW KITE ADVENT-RED-ET	2
8	SUNNYLODGE GLACIER-RED	2
8	DUDOC MR BURNS	2
8	LA PRESENTATION PICOLO RED	2

SCORES MOYENS DE CLASSIFICATION DES ANIMAUX DE L'EXPOSITION NATIONALE HOLSTEIN ROUGE ET BLANC À LA ROYALE 2013

29 animaux inclus dans le total NOTE : classifications canadiennes uniquement

Classe	Catégorie	N ^{bre} de vaches	Score moyen	N ^{bre} de vaches avec score
10	1 AN EN LAIT	4	86	2
11	2 ANS JUNIOR	4	87	3
12	2 ANS SÉNIOR	6	86	6
13	3 ANS JUNIOR	3	87	3
16	4 ANS	7	89	6
17	5 ANS	4	93	3
18	VACHE ADULTE	1	94	1

MEILLEUR ASSORTIMENT DE TAUREAUX DES ANIMAUX DE L'EXPOSITION NATIONALE HOLSTEIN NOIR ET BLANC 2013

Meilleur assortiment de taureaux - 285 animaux inclus dans le total

Rang	Nom	N ^{bre} de filles
1	GOLDWYN X DUNDEE	13
2	SID X GOLDWYN	12
3	GOLDWYN X JASPER	10
4	WINDBROOK X GOLDWYN	8
5	SANCHEZ X GOLDWYN	7
6	GOLDWYN X SHOTTLE	6
6	ALEXANDER X GOLDWYN	6
8	WINDHAMMER X GOLDWYN	5
9	GOLDWYN X ASTRONOMICAL	4
10	GOLDWYN X ALTALEDUC	3
10	GOLDWYN X LOUIE	3
10	BRAXTON X GOLDWYN	3
10	DUNDEE X GOLDWYN	3
10	G W ATWOOD X DUNDEE	3
10	SANCHEZ X DUNDEE	3

MEILLEURS GRANDS-PÈRES MATERNELS DES ANIMAUX DE L'EXPOSITION NATIONALE HOLSTEIN NOIR ET BLANC 2013

Meilleurs grands-pères maternels - 285 animaux inclus dans le total

Rang	Nom	N ^{bre} de filles
1	BRAEDALE GOLDWYN	48
2	REGANCREST DUNDEE-ET	30
3	WILCOXVIEW JASPER-ET	16
4	LYSTEL LEDUC	14
5	CANYON-BREEZE ALLEN-ET	11
6	OSEEANA ASTRONOMICAL-ET	10
7	CALBRETT-I H H CHAMPION	9
8	SILKY GIBSON	8
9	COMESTAR LHEROS	7
10	INNWOOD TERRASON	6
	LADINO PARK TALENT-IMP-ET	6

SCORES MOYENS DE CLASSIFICATION DES ANIMAUX DE L'EXPOSITION NATIONALE HOLSTEIN NOIR ET BLANC À LA ROYALE 2013

133 animaux inclus dans le total NOTE : classifications canadiennes uniquement

Classe	Catégorie	N ^{bre} de vaches	Score moyen	N ^{bre} de vaches avec score
10	1 AN EN LAIT	28	86	7
11	2 ANS JUNIOR	18	86	14
12	2 ANS SÉNIOR	15	87	12
13	3 ANS JUNIOR	18	87	16
14	3 ANS SÉNIOR	19	88	17
16	4 ANS	18	89	18
17	5 ANS	9	93	9
18	VACHE ADULTE	8	94	8

*Des 383 animaux exposés lors des expositions 2013, seulement 357 pedigrees ont été utilisés pour l'analyse, car le reste des pedigrees ne figurait pas dans la base de données de Holstein Canada. Seuls les résultats des 10 premiers sont indiqués.

MEMBRE À L'HONNEUR :

trouver de la valeur dans les valeurs

La région du Grand Toronto (GTA) est vraiment dynamique. Il y a des millions de personnes et de véhicules, ce qui peut parfois être un vrai cauchemar. La plupart des personnes habitant au centre-ville et dans la banlieue de Toronto ne pensent jamais à l'agriculture. Toutefois, à seulement 20 minutes de l'aéroport international de Toronto et littéralement à la limite de la ville de Brampton, se trouve la ferme Armstrong Manor. Les frères Peter et Philip Armstrong, Richard, le fils de Philip et leurs épouses Holly, Debbie et Bethany gèrent cette ferme laitière de 300 vaches sur Dixie Road, composée de 100 acres de terres exploitées en propre et 1 300 acres de terres louées.



RICHARD, PETER ET PHILIP ARMSTRONG
EXPLOITENT LEUR FERME DE 300 VACHES
LAITIÈRES À LA LIMITE DE BRAMPTON
(ONT.) ET ONT ADOPTÉ LA GÉNOMIQUE
COMME OUTIL DE RÉGIE QUOTIDIEN.

LA FAMILLE ARMSTRONG s'y est installée en 1828 et la ferme, ainsi que toutes les générations qui s'y sont succédé, ont pu constater les changements et l'étalement urbain qui ont eu lieu tout autour d'eux au fil des ans. L'augmentation de la circulation routière et la réduction de la distance entre la ferme et ses voisins urbains auraient été suffisantes à convaincre nombre de producteurs à vendre la ferme et déménager, mais, curieusement, les Armstrong s'identifient à cet emplacement. Ils ont de bons voisins! Il y a effectivement une collectivité sud-asiatique au sud de la ferme et les quatre employés qui s'occupent de la traite du soir sont issus de cette communauté. La famille Armstrong a ajusté ses trois traites journalières afin que ces messieurs puissent être de retour chez eux avant 23 h, car ils ont tous les quatre des emplois à temps plein pendant la journée. La ferme participe autant que possible en épandant le fumier à l'automne et en l'injectant pour réduire les odeurs. Ainsi, ils ne reçoivent pas de plaintes.

Mais, ne vous y trompez pas! Faire plaisir aux voisins n'a certainement pas eu d'effet, ou très peu, sur le niveau de régie de la ferme! En fait, pour ce qui concerne la régie, Armstrong Manor est l'un des troupeaux les mieux gérés en Ontario : il a terminé à la troisième place sur la liste du Score global de régie de DHI, et s'est classé 1^{er} troupeau pour la valeur du lait en 2012. Le confort des animaux et l'intelligence des décisions sont au cœur de la réussite du troupeau.

Avant la construction de la nouvelle étable en 2001, les Armstrong trayaient 186 vaches dans l'étable d'origine construite pour héberger 50 vaches. Une étable en stabulation libre a été construite pour héberger le surplus d'animaux et la traite était faite par groupe pendant que la ferme se préparait à s'agrandir. La nouvelle étable de 250 vaches a été bâtie en 2001; les nouvelles installations pour les génisses, Cover-ALL et autonettoyantes, ont suivi en 2006; l'ajout le plus récent est l'étable bâtie en 2007 pour les veaux qui comprend un robot distributeur de lait Urban.

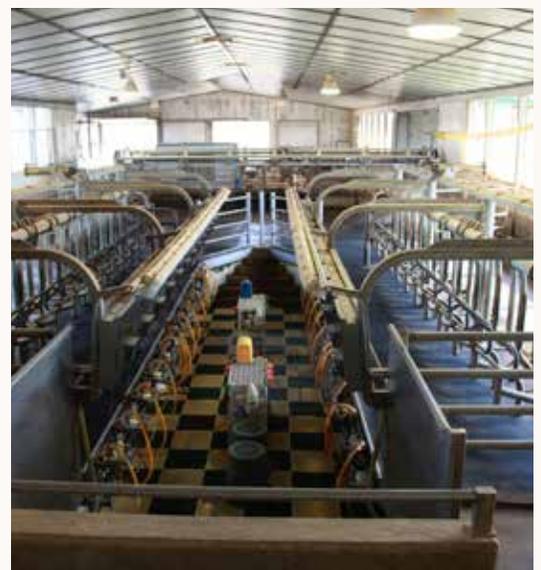
LE CONFORT DES VACHES ET LA FACILITÉ DE RÉGIE SONT CLÉS

Tous les bâtiments ont été conçus en pensant au confort des vaches et à la facilité de régie. Les frères appellent l'étable l'arbre à ombrage. En effet, l'étable est conçue pour conserver une température idéale pour les vaches, peu importe la température extérieure. Il y a seulement quatre portes principales dans l'étable, et ni Philip ni Peter ne se souviennent les avoir utilisées depuis que l'étable a été construite il y a 12 ans! Lorsque l'on rentre dans l'étable, les seuls sons que l'on entend sont les vaches qui ruminent la RTM, et le ventilateur. Les vaches sont propres, en bonne forme et très calmes. C'est une étable pleine de vaches heureuses et qui font leur travail!

Quand il s'agit des animaux et de leur performance, Philip et Peter aiment tous deux les chiffres. En fait, ils admettent qu'ils ont pris leurs décisions de régie du troupeau en se basant exclusivement sur les chiffres, jusqu'à ce qu'ils commencent à utiliser le testage génomique. Pendant les nombreuses années précédant l'expansion de leur troupeau, ils utilisaient la semence sexée et gardaient toutes leurs génisses, car ils avaient besoin des remplacements et du lait. Toutefois, sans quota disponible pour continuer à s'agrandir, leur croissance a ralenti et a finalement plafonné il y a quatre ou cinq ans. Subitement, la ferme est passée d'une situation dans laquelle toutes les génisses étaient nécessaires à un surplus de génisses.

ADOPTER LA GÉNOMIQUE

Les frères ont dû trouver un système pour savoir quels animaux réformer et lesquels garder. Ils ont commencé à regarder les Moyennes des parents (MP) des génisses de 10 mois d'âge environ, mais ils se sont aperçus que cette méthode était peu fiable et n'était donc pas l'outil le plus efficace. Ils ont ensuite essayé de travailler avec leur représentant d'I.A. qui traitait les génisses par groupe. Ce système n'était finalement pas efficace, car il



c'est tellement cool...

En raison de son emplacement à la limite de la ville et de ses bonnes relations avec la collectivité locale, Armstrong Manor a été contacté pour accueillir le programme télévisuel de Toronto *Breakfast Television Live Eye* un matin du mois de juillet. Jennifer Valentyne, présentatrice de BT, a passé la matinée à la ferme avec les

Armstrong et des représentants de Farmers Feed Cities. Armstrong Manor est sans nul doute un excellent ambassadeur pour l'industrie et a fait du très beau travail de promotion des fermes laitières canadiennes! Regardez ce fantastique vidéo grâce au code QR.



est difficile de dire si une génisse de 10 mois d'âge va devenir une bonne vache ou non simplement en la regardant, plus particulièrement dans un troupeau bien régi où tous les animaux sont en santé et ont belle allure!

Philip indique que « c'est à ce moment-là que nous avons introduit la génomique. Le calendrier s'y prêtait et nous avons décidé qu'avec une fiabilité de 67 %, la génomique était peut-être l'outil que nous recherchions. »

Lorsqu'on lui a demandé de s'impliquer au tout début, Peter précise que « parfois, il faut savoir faire confiance à la science. »

Les Armstrong ont adopté la génomique et ont testé toutes les génisses du troupeau de 10 mois d'âge ou moins. Depuis lors, chacune des génisses née à la ferme est testée génomiquement au sevrage et les résultats sont utilisés pour aider à prendre les décisions de réforme et de régie. Armstrong Manor héberge présentement de 400 à 450 animaux testés génomiquement.

« Au début, il était facile d'utiliser les données, car les groupes des meilleures se distinguaient clairement des moyennes et des moins bonnes, nous dit Peter. Il était facile de réformer le tiers inférieur du troupeau. Mais, maintenant que nous utilisons cette méthode depuis plusieurs années, il y a nettement moins de différence entre les groupes des meilleurs et des moins bonnes, alors nous devons nous concentrer sur d'autres paramètres. »

« Plus nous avançons, plus nous devons faire des ajustements » ajoute Philip.

C'est pour cette raison que, alors qu'ils se concentraient précédemment sur la production, les frères ont commencé à se concentrer davantage sur la conformation au cours de l'année passée.

« Lorsque vous avez deux génisses, l'une à 2300 IPV et l'autre à 2150 IPV, elles sont si proches qu'il faut trouver une différence, explique Philip. Si la

génisse à 2150 IPV est +12 en conformation et que la génisse à 2300 IPV est seulement à +2, même si l'IPV de la première est légèrement inférieur, une valeur de conformation bien plus élevée peut être un facteur décisif. »

La production continue d'être une priorité avec en point de mire les déviations positives pour la matière grasse du lait et les protéines. Les Armstrong ont également arrêté d'être un élevage dans lequel les décisions sont les mêmes pour tous les animaux, une pratique qu'ils utilisaient il y a moins de 10 ans. Aujourd'hui, ils utilisent les valeurs génomiques pour sélectionner leur troupeau et pour prendre des décisions individuelles pour chacun des animaux en mettant l'accent sur la conformation, une méthode qui a sans nul doute fait une différence! En 2008, le score moyen final pour les animaux de première lactation à Armstrong Manor était de 76,74 points. Aujourd'hui, leur moyenne a augmenté de 3,07 points à 79,81 points et ils sont les fiers propriétaires de plusieurs Très Bonnes et de trois vaches Excellentes.

Mais, à la fin de la journée, les Armstrong restent des personnes qui s'attachent aux dollars et aux cents et pour qui les chiffres ont une grande importance; aucune vache ne bénéficie d'un traitement préférentiel, toutes doivent participer, peu importe la valeur de leur score de classification. Lorsqu'on leur demande de nous montrer leurs vaches préférées, Peter n'hésite pas à répondre qu'il ne peut pas en choisir une, et Philip plaisante en disant qu'il faudrait qu'il aille regarder sur l'ordinateur! Ce n'est certainement pas parce qu'ils n'en ont que faire, c'est simplement une philosophie qui veut que les meilleures vaches ne sont pas mises en valeur : ce sont des vaches productives, fonctionnelles et sans problèmes qui ne cherchent pas à attirer l'attention!

Armstrong Manor est une ferme progressiste qui ne cesse de rechercher des manières de tirer le meilleur de la situation. Alors que la plupart des producteurs fuiraient l'avancée à grands pas de la ville, les Armstrong considèrent qu'ils ont un bon emplacement. Ils en font une opportunité pour éduquer leurs voisins urbains sur leur ferme et sur l'industrie laitière. Ils sont également extrêmement heureux des travailleurs agricoles qu'ils ont pu embaucher grâce à leur proximité avec la ville. La ferme a abordé la question de la génomique de la même manière. Alors que de nombreux producteurs évitent le sujet, remettant la génomique en question et étant réticents à l'adopter, les Armstrong ont plongé la tête la première. Ils l'ont adopté en tant qu'outil de régie du troupeau et l'utilisent en combinaison avec la classification, le contrôle laitier et leur philosophie d'élevage. Ils ont compris comment utiliser les données génomiques afin de les aider à prendre des décisions plus éclairées pour l'ensemble de leur troupeau. Ils ont trouvé de la valeur dans les valeurs! 🍷

EN LIGNE!

LE LANCEMENT DE HOLSTEIN.CA SUSCITE DES RÉACTIONS POSITIVES DES MEMBRES ET DE L'INDUSTRIE

HOLSTEIN CANADA est fier d'avoir lancé son nouveau site Web Holstein.ca en octobre pour les membres et les partenaires de l'industrie. Après quelques mois de dur labeur et de dévouement par l'équipe du site Web de Holstein Canada, le projet du site Web figurant au 2^e pilier dit de « la technologie » du plan stratégique 2013-2014 a été livré.

L'apparence visuelle du site Web a été améliorée pour permettre une interface et une expérience plus conviviales. En plus du nouveau visage de Holstein.ca, les changements les plus visibles pour les utilisateurs sont la possibilité de consulter le nouveau site Web depuis leur téléphone intelligent; de plus, les demandes d'enregistrement et de transfert d'animaux ont été considérablement améliorées.

Les membres peuvent non seulement enregistrer des animaux en utilisant leur téléphone intelligent, mais ils peuvent aussi télécharger facilement des photos pour accompagner les enregistrements, sans que la taille des images soit limitée. Les membres et les partenaires de l'industrie remarqueront également des fonctions d'édition supplémentaires tout au long du processus d'enregistrement, une vitesse et une navigation plus rapides sur l'ensemble du site Web, ainsi qu'un accès facilité à de meilleures informations.

Le nouveau site Web est présentement lié à une base de données existante créée il y a plus de vingt ans. La phase suivante du projet du site Web est de réviser entièrement cette base de données d'ici à 2015. Une fois terminée, la nouvelle base de données permettra de nouvelles améliorations et un meilleur accès aux informations sur Holstein Canada et sur les représentants des services à la ferme des sections qui sont sur la route.

Holstein Canada souhaite remercier les membres, les partenaires de l'industrie et les représentants des sections qui ont participé aux séances de prévisualisation du site Web et qui ont fait des commentaires et suggestions constructifs avant le lancement officiel. Nous remercions également tous les membres qui ont partagé leurs commentaires et réagi sur les médias sociaux, ainsi que par courriel et téléphone pour nous dire ce qu'ils pensaient du nouveau site Web. Nous sommes extrêmement ravis de la réaction positive des membres, des sections et des partenaires de l'industrie!

Au cours des prochains mois, gardez un œil ouvert pour d'autres améliorations au nouveau site Web au fur et à mesure de la mise en application des suggestions. Aimerez-vous faire part de vos commentaires à l'équipe du site Web de Holstein Canada? Envoyez votre courriel à strategiccommunications@holstein.ca... Nous aimerions connaître votre point de vue pour vous garantir la meilleure expérience possible sur Holstein.ca! 🇨🇦



STATISTIQUES SUR LE NOUVEAU HOLSTEIN.CA

Depuis son lancement officiel le 28 octobre dernier...

47 090 visites

dont 14 849 étaient des visites uniques.
Temps de visite : plus de 4 minutes en moyenne.

23,3 % des visites

l'ont été depuis un appareil mobile –
soit près d'1 utilisateur sur 4.

9 343 veaux

ont été
enregistrés
sur notre site
Web depuis le
lancement!!

tweets



Cela fait plus de 17 ans qu'une stratégie de la race Holstein au Canada a fait l'objet de discussions officielles. Il ne fait aucun doute que beaucoup de choses ont changé entre-temps, certaines de manière considérable. Le nombre de producteurs laitiers canadiens a presque diminué de moitié, mais la taille moyenne des troupeaux continue d'augmenter, tout comme les défis de fournir des services d'amélioration de la race à des producteurs à l'esprit plus commercial. Le changement le plus important est peut-être la disponibilité commerciale en 2008 de la technologie génomique à des prix abordables. La génomique est désormais une réalité quotidienne pour tous les partenaires de l'industrie puisque 9 190 femelles ont été testées génomiquement en 2012 au Canada seulement et on s'attend à ce qu'il y en ait plus de 15 000 en 2013.

QUELS SONT LES DÉFIS RENCONTRÉS PAR LA RACE HOLSTEIN AUJOURD'HUI?

- > La course au rythme effréné pour trouver les animaux possédant le meilleur mérite génétique a réduit la diversité génétique (taux de consanguinité accru) et a considérablement réduit l'intervalle générationnel (90 % des taureaux nés ont des pères non éprouvés).
- > La génomique a doublé la précision des prédictions génétiques pour les jeunes animaux, mais a forcé notre industrie à se concentrer sur la rétention des parts de marché pour l'enregistrement et l'identification, la classification et le contrôle laitier, et pour lier efficacement ces outils de relevés phénotypiques avec la sélection génétique.
- > Les producteurs veulent savoir quels sont les avantages économiques à participer aux programmes d'amélioration de la race, car ils doivent prendre des décisions financières difficiles sur leurs exploitations. Les transferts de technologie, de connaissance et la formation sont nos priorités pour tous les secteurs, y compris pour les producteurs.
- > L'indice de sélection nationale (IPV) est moins populaire et son efficacité décroît.

Considérant ces défis ainsi que de nombreux autres, **Holstein Canada a commencé à mener l'élaboration d'une stratégie collective et soutenue par l'industrie pour le futur de la race Holstein.** Holstein Canada a collaboré avec les producteurs, le secteur de l'insémination artificielle (I.A.), le contrôle laitier (DHI), le Réseau laitier canadien (CDN) et les Producteurs laitiers du Canada (PLC). Holstein Canada joue et continuera de « jouer un rôle promotionnel pour ce projet » en tant que gardienne de la race, mais la responsabilité finale de mise en œuvre des points d'action devra être assumée par tous les partenaires de l'industrie.

Le document au complet de proposition de stratégie de la race est désormais disponible en ligne à www.holstein.ca/fr. Au cours des prochains mois, Holstein Canada recueillera les commentaires des producteurs lors des Assemblées générales annuelles des clubs locaux et des sections provinciales, des réunions des administrateurs et des interventions de conférenciers invités grâce à une série de questions, de discussions et de formulaires de commentaires. Nous encourageons les producteurs à participer à leurs réunions locales / provinciales pour nous faire part de leurs commentaires, suggestions, questions et de leur réaction générale.

À la suite des réunions, tous les commentaires seront réunis et inclus dans le document aux côtés de la stratégie de la race officielle et finalisée qui sera dévoilée à l'Assemblée générale annuelle de Holstein Canada le 5 avril 2014 à Sherbrooke (Qc).

L'IDENTIFICATION DE CES DÉFIS ET LES DISCUSSIONS ENTOURANT LA STRATÉGIE PROPOSÉE ONT ENGENDRÉ DE NOMBREUSES QUESTIONS, AUXQUELLES LA NOUVELLE STRATÉGIE DE LA RACE CHERCHE À APPORTER DES RÉPONSES ET DES SOLUTIONS :

- > Comment la génétique canadienne peut-elle rester compétitive sur les marchés mondiaux avec la popularité croissante du TPI et de ceux qui recherchent des informations sur l'échelle américaine?
- > Comment puis-je retirer le plus de valeur du génotypage de mes mâles et de mes femelles?
- > Que l'industrie envisage-t-elle de faire pour combattre l'importante augmentation du taux de consanguinité enregistré au cours des cinq dernières années, et la perte subséquente de diversité génétique de la race?
- > Comment Holstein Canada envisage-t-elle de s'adapter aux besoins en évolution constante des producteurs pour livrer un programme de classification respecté, souple et qui peut être utilisé pour améliorer la régie?
- > Comment le testage génomique et l'enregistrement sont-ils liés, et comment peuvent-ils être utilisés de manière combinée pour améliorer les normes de traçabilité au Canada?
- > De quelle manière les partenaires de l'industrie restent-ils en contact et travaillent-ils de manière collaborative pour améliorer les efficacités et encourager les opportunités commerciales?
- > Que l'industrie envisage-t-elle de faire pour cultiver et soutenir la jeunesse pour former les futurs leaders laitiers?

Il y a tant de grandes questions et de changements importants au sein de l'industrie qui ont un impact sur la race que l'objectif de la stratégie de la race est d'être un plan d'action soutenu par l'industrie qui servira d'outil permettant à tous les secteurs de l'industrie de s'adapter et de progresser de manière collective afin de maximiser la rentabilité et l'amélioration génétique des troupeaux laitiers canadiens.

but n°1

Améliorer les critères de sélection qui fournissent la meilleure génétique aux producteurs laitiers de la Holstein du Canada et du monde.

**DISPONIBLE >>>
EN LIGNE**

LE DOCUMENT COMPLET DE STRATÉGIE DE LA RACE EST DISPONIBLE SUR LE SITE WEB DE HOLSTEIN CANADA À WWW.HOLSTEIN.CA/FR



Le plan d'action peut être résumé en cinq objectifs principaux :

but n°2

Développer et maintenir des systèmes d'évaluation des animaux qui évaluent précisément des Holstein rentables et sans problèmes afin d'augmenter la participation aux programmes de gestion génétique.

but n°3

Intensifier la collaboration et les échanges entre les partenaires de l'industrie pour gagner en efficacité et efficacité.

but n°4

Soutenir les PLC dans leur quête de mise en place d'un Système national de traçabilité pour l'industrie laitière.

but n°5

Cultiver un groupe de jeunes leaders passionnés et unifiés qui sont des défenseurs compétents et enthousiastes des intérêts de l'industrie laitière et qui s'engagent à faire avancer la race et la durabilité de l'industrie par le biais de leurs choix de carrière.



Hiske Renkema : une leader laitière de demain

PROGRAMME *jeunes* **LEADERS**



SOUTENIR LA PROCHAINE GÉNÉRATION est un objectif important pour Holstein Canada. Le développement de ces jeunes leaders aidera à encourager les futurs leaders laitiers, ceux qui traceront la voie de l'industrie de demain. Hiske Renkema en est un exemple fantastique, car elle incarne la relève, cette jeunesse même qui prendra les rênes de l'industrie à l'avenir.

Hiske est née aux Pays-Bas où sa famille possédait et gérait une exploitation laitière à stabulation libre. En 2000, comme de nombreuses autres familles néerlandaises, la famille Renkema a pris la décision d'immigrer au Canada. La famille a acheté une ferme laitière près de Mount Elgin (Ont.), où ils possèdent présentement un troupeau de 75 Holstein et Jersey en lactation sous le préfixe Renkema. Hiske est l'aînée de six enfants et elle attribue le mérite de son engagement avec les Jeunes ruraux et de son amour pour l'industrie laitière à Angela Howard, représentante de la section Holstein Ontario.

L'événement qui est venu confirmer l'intention de Hiske d'orienter son avenir professionnel dans l'industrie laitière est l'été qu'elle a passé à s'occuper de la ferme familiale alors que son père et ses frères et sœurs étaient aux Pays-Bas. Elle est restée activement impliquée à la ferme et avec les Jeunes ruraux pendant ses années à l'école secondaire et avant d'aller à l'Université de Guelph, où elle est présentement en quatrième année d'études en Science animale et Gestion des affaires.

Même si elle est loin de la maison pendant la semaine, cela ne l'a pas empêchée de continuer à s'impliquer à la ferme! En fait, sa famille a acheté une deuxième exploitation laitière en juin 2012, non loin de leur première ferme, et Hiske est responsable de la gestion du troupeau de 50 vaches sous son propre préfixe, *Halfway*. Chaque jour, son père et un vacher à temps plein s'occupent des traites et des corvées, mais les décisions sont prises par Hiske, qui est bien évidemment présente pendant les fins de semaine et les vacances pour apporter son aide! En plus des vaches, Hiske et son frère s'occupent d'un troupeau de 80 moutons, et la famille prend des chevaux en pension et élève des poulets et des chèvres. Les deux fermes laitières de la famille Renkema sont régies de la même manière pour le moment, avec la production en point de mire. L'ensemble des animaux des deux fermes est enregistré, classifié et soumis au contrôle laitier. La fin de ses études universitaires approchant, Hiske a déjà quelques

idées pour améliorer la conformation et l'efficacité du troupeau Holstein et Jersey Halfway, idées qu'elle aimerait mettre en place une fois ses études terminées. Elle recevra son diplôme au printemps prochain et, fait intéressant, elle tient à travailler à l'extérieur de la ferme en plus de conserver ses responsabilités à la ferme.

« Je pense qu'il est important d'acquérir différents points de vue, nous dit Hiske. Travailler à l'extérieur de la ferme vous permet d'apprendre comment les diverses entreprises et organisations opèrent et de comprendre les raisons qui viennent justifier leurs activités. Et de plus, je suis jeune –je dois réseauter et rencontrer des personnes de l'industrie. »

Le réseautage et l'engagement ne sont pas étrangers à Hiske! Elle est présentement présidente du concours de jugement intercollégial, vice-présidente du club d'expertise, éditrice de l'annuaire, responsable des vêtements pour les Rams 2014, membre des clubs de science laitière, bovine et porcine, et membre de l'équipe de danse carrée 2014 des Rams! Elle a aussi apporté une aide fantastique au personnel de Holstein Canada pendant l'Exposition nationale Holstein Noir et blanc à la Foire royale d'hiver de l'agriculture de Toronto 2013! De plus, Hiske est la lauréate des bourses d'études suivantes : bourse jeunesse 2013 de Holstein Ontario, bourse des futurs leaders multi-races de l'Ontario 2013, et bourse jeunesse 2012 Jersey Canada.

Cette jeune passionnée Holstein pleine d'entrain a choisi de s'impliquer activement auprès de différentes organisations et clubs dans le but d'acquérir des connaissances sur l'industrie agricole et sur son fonctionnement, à la ferme, mais aussi à l'extérieur de la ferme. Tout ceci en continuant d'assumer les responsabilités de la régie de sa propre exploitation de 50 vaches et en terminant son cursus universitaire. C'est précisément cette attitude de « battante » qui fait de Hiske un exemple éloquent du type de jeunes leaders que Holstein Canada aime soutenir et développer! 



PROCHAINEMENT

- > Un article dévoilant les noms des six lauréat(e)s des bourses d'études 2013 au numéro de février-mars 2014 de l'Info Holstein!
- > Les mises en candidature pour le Congrès des jeunes leaders 2014 doivent être envoyées à votre section avant le 13 janvier 2014. Rendez-vous à www.holstein.ca/fr si vous souhaitez postuler ou pour voir le programme du congrès 2014.

OPPORTUNITÉS D'ÉCHANGES POUR LES JEUNES LEADERS

LE NOUVEAU PROGRAMME JEUNES LEADERS a été lancé en octobre avec un succès retentissant! De nombreuses échéances promettent un très beau lancement de l'année 2014, car les jeunes leaders sont nombreux et nombreuses à s'impliquer dans les activités de l'industrie laitière et à participer aux initiatives de Holstein Canada.

L'année scolaire se terminera tôt en 2014, et beaucoup de jeunes leaders partout au pays seront à la recherche d'occasions de voyage pour l'été. C'est pourquoi Holstein Canada est fière de lancer le pilier n°4, les occasions d'apprentissage pratique.

Pilier n°4 des jeunes leaders : Occasions d'apprentissage pratique

Avec les occasions d'apprentissage pratique comme point central, l'objectif est d'améliorer les chances des jeunes leaders de voyager et de se rendre sur des fermes laitières au Canada et à l'international. Ces expériences permettront aux jeunes leaders de :

- Apprendre les meilleures pratiques de régie à la ferme
- Revenir avec de nouvelles idées à mettre en place sur leur propre ferme
- Bâtir un réseau pour améliorer les contacts dans les années futures
- Voir comment d'autres systèmes laitiers opèrent dans tout le pays et dans le monde entier

Êtes-vous un(e) jeune leader intéressé(e) à voyager et à travailler sur une ferme laitière au Canada en 2014? OU êtes-vous une ferme intéressée à recevoir un(e) jeune leader sur votre exploitation au Canada en 2014?

Une nouvelle base de données sera lancée sur le site Web de Holstein Canada en début d'année 2014 pour permettre aux jeunes leaders qui « souhaitent voyager » de publier des annonces à cet effet. De même, les fermes partout au pays souhaitant accueillir un(e) jeune leader sur leur exploitation pourront publier des annonces de « recherche un(e) ouvrier(ère) agricole. » La base de données fonctionnera de manière similaire à *Kijiji*, le site Web des petites annonces.

Après leur soumission en ligne, les annonces pourront être consultées dans la base de données en ligne par tous les membres et jeunes leaders intéressé(e)s. Les deux parties pourront ainsi se contacter mutuellement et directement grâce au site.

Pour en savoir plus sur la nouvelle base de données d'échanges, ou pour remplir une annonce en ligne en tant que jeune leader ou ferme d'accueil, rendez-vous à la section du Programme jeunes Leaders du site Web de Holstein Canada.



Hiske (au milieu) avec ses coéquipiers de l'équipe de danse carrée des Rams 2014.



L'étable laitière de Halfway Holsteins.



Hiske (premier rang, extrême gauche) avec les étudiants qui ont participé au concours canadien intercollégial de jugement dont elle est la présidente.

NOUVELLES RÈGLES POUR LES TAUREAUX CLASSE EXTRA

À compter de décembre 2013, de nouvelles règles entreront en vigueur pour l'attribution du statut Classe Extra.

RECON- -NAISSANCE	DESCRIPTION	FIABILITÉ MIN.
CONFORMATION SUPÉRIEURE	Indices combinés pour la conformation, le système mammaire, les pieds et membres et la puissance laitière pour les taureaux officiellement éprouvés classés dans les meilleurs 5 % au Canada	87 % (était de 85 %)
PRODUCTION SUPÉRIEURE	Indices génétiques combinés pour le gras et les protéines pour les taureaux officiellement éprouvés classés dans les meilleurs 5 % au Canada	91 % (était de 85 %)

QU'EST-CE QUE QUI A CHANGÉ POUR LA CLASSE EXTRA?

La différence est que les taureaux doivent maintenant se qualifier pour la Production supérieure et la Conformation supérieure pour recevoir le statut de Classe Extra.

GÉNÉRATIONS D'EXCELLENTES

DANS LE NUMÉRO D'OCTOBRE-NOVEMBRE 2013 de l'Info Holstein, nous avons félicité la famille Karn pour avoir élevé la première vache Excellente de la septième génération élevée au Canada et de propriété canadienne. Depuis la publication de ce numéro, nous avons découvert deux autres vaches Excellentes de septième génération : Altona Lea Dundee Jodi EX-92-4E-CAN et Altona Lea Inquirer Aloe EX-91-CAN 1*, toutes deux élevées par la famille Barkey de Blackstock (Ont.). Par ailleurs, Altona Lea Aiden, fille d'Aloe, a été classifiée EX-90 en novembre 2012, devenant ainsi une huitième génération d'EX! Qu'elles soient issues de la septième ou huitième génération, ou même de la première ou de la dixième génération, toutes ces vaches sont dans une classe à part. Chacune d'entre elles vient attester de la puissance de sa lignée et de la capacité à transmettre une conformation exceptionnelle d'une génération à l'autre. Félicitations à la famille Karn et à la famille Barkey!



Le Club Holstein R et B canadien cessera son activité à la fin de 2014

CONSIDÉRANT L'ATTITUDE OUVERTE ET POSITIVE de Holstein Canada face aux R et B et aux *RDC, considérant également les difficultés grandissantes pour opérer auxquelles est confronté le club, les administrateurs ont unanimement décidé de mettre fin aux opérations du club à la fin de 2014. Le bureau de direction du club est d'avis que Holstein Canada est plus que jamais en mesure d'assurer le plein développement des R et B et *RDC au sein de la race. Fondé en 2002, le club a fait beaucoup avec peu de moyens pour la promotion des Holstein R et B. Si cette prestigieuse niche de la race en est là où elle en est aujourd'hui, notre club y est certainement pour quelque chose. Il n'y aura donc pas de renouvellement des adhésions pour l'année 2014. Par contre, les éleveurs qui étaient membres en 2013 continueront de recevoir gratuitement la publication *Red Line* jusqu'à la fin de 2014. Les frais de production de *Red Line* seront pris à même les fonds de réserve du club.

RETROUVEZ LA CHRONIQUE TAPIS (ROUGE) DANS LE NUMÉRO DE FÉV.-MARS DE L'INFO HOLSTEIN.

Élections des administrateurs nationaux

Ceci est un rappel que les élections des administrateurs nationaux vont avoir lieu dans plusieurs districts électoraux du pays. Les bulletins de vote seront envoyés le 8 janvier aux membres des régions concernées. Les bulletins de vote remplis **devront** être retournés par courrier postal au siège social de Holstein Canada avant le **8 février 2014**.

DISTRICTS ÉLECTORAUX POUR LES ÉLECTIONS 2014

ALBERTA

COLOMBIE-BRITANNIQUE

EST DE L'ONTARIO

MANITOBA

ENSEMBLE DU QUÉBEC

ENSEMBLE DU QUÉBEC (POSTE VACANT)

OUEST DE L'ONTARIO (POSTE VACANT)

À VOS CALENDRIERS!

C'est la saison des AGAs des sections provinciales! Pour vous tenir à jour des nouvelles informations et des récents changements au sein du monde Holstein, tous les membres de Holstein Canada sont invités à participer à l'Assemblée générale annuelle de leur section provinciale Holstein, ainsi qu'à l'AGA de leur club local, le cas échéant. Inscrivez ces dates dans votre calendrier dès aujourd'hui!

29 AU 31 JANVIER

AGA DE HOLSTEIN QUÉBEC
RIMOUSKI (QC)

4, 5 ET 6 FÉVRIER

AGAs DES PROVINCES ATLANTIQUES
CANADA ATLANTIQUE

7 FÉVRIER

AGA DE LA SECTION DE L'ALBERTA
LETHBRIDGE (ALB.)

26 FÉVRIER

AGA DE HOLSTEIN ONTARIO
LONDON (ONT.)

POUR OBTENIR PLUS DE DÉTAILS SUR LES RÉUNIONS, VEUILLEZ CONTACTER VOTRE SECTION PROVINCIALE HOLSTEIN.

MEILLEURS TAUREAUX SELON LE SCORE MOYEN FINAL DES FILLES DE 1^{RE} LACTATION

Selon les classifications de 1^{re} lactation de septembre et octobre 2013

10 meilleurs taureaux avec
100+ filles classifiées en deux mois

10 meilleurs taureaux avec
30-100 filles classifiées en deux mois

Taureau	Filles classifiées	Score moy. filles	Score moy. mères	Taureau	Filles classifiées	Score moy. filles	Score moy. mères
SANCHEZ	214	81,99	82,32	G W ATWOOD	45	82,51	82,91
SEAVER	202	81,36	80,77	WINDBROOK	87	82,4	82,55
SID	167	81,32	81,75	AFTERSHOCK	56	81,68	82,18
FEVER	696	81,2	81,26	DEMPSEY	54	81,28	80,52
LAUTHORITY	255	80,95	81,21	RE DESIGN	94	80,95	80,78
JORDAN	399	80,32	80,9	SECURE	42	80,93	81,69
BRAWLER	122	80,11	80,28	BRENT	31	80,71	79,68
STEADY	747	79,96	80,35	KRUSADER	44	80,66	80,75
DENZEL	167	79,89	80,28	TEE OFF	86	80,64	80,09
EVOLVE	148	79,86	80,88	STANLEYCUP	71	80,49	79,87

NOTE : Les filles sont incluses dans les statistiques seulement si la fille et la mère ont vêlé pour la première fois avant 30 mois et ont toutes deux été classifiées dans les six premiers mois de lactation. Les taureaux listés doivent avoir >=50 % de filles ayant obtenu un meilleur score que leur mère.

CALENDRIER DE CLASSIFICATION

MI-RONDE **MR**

JANVIER

Qc Roberval, Lapointe, Dubuc, Charlevoix, Vaudreuil, Soulanges, Huntingdon, Châteauguay, Beauharnois, Laprairie/ Napierville, Saint-Jean, Shefford

DÉBUT

Ont. Nord de l'Ontario, Stormont, Dundas, Niagara, Brant

Ont. **MR** Perth

Qc Brome, Iberville, Richmond, Missisquoi, Compton

Qc **MR** Matapédia, Matane, Rimouski, Bonaventure, Arthabaska, Mégantic, Wolfe

MI-

Ont. Wentworth, Glengarry

Qc Sherbrooke, Stanstead

Qc **MR** Rivière-du-Loup et Témiscouata

FIN

FÉVRIER

Ont. Haldimand, Norfolk, Prescott, Carleton, Russell

Qc Frontenac, Beauce

Qc **MR** Nicolet, Yamaska, Lotbinière

C.-B. **MR**

DÉBUT

Ont. **MR** Leeds, Grenville, Lanark, Renfrew, Grey, Bruce, Huron

MI-

Ont. **MR** Halton, York, Peel, Ontario, Simcoe, Dufferin

Qc Dorchester, Québec et Montmorency Alberta

FIN

Nos heures d'ouverture durant le temps des Fêtes

LA FAMILLE EST TRÈS IMPORTANTE pour les membres et le personnel de Holstein Canada. C'est dans cet esprit que nos bureaux fermeront à midi le mardi 24 et le mardi 31 décembre pour célébrer le temps des Fêtes.

Voici le calendrier des heures de bureau du siège social de Holstein Canada pendant les Fêtes.

Au nom de la famille Holstein Canada, nous vous souhaitons, à vous et à vos proches, un merveilleux temps des Fêtes et santé, bonheur et prospérité pour la Nouvelle Année. Nous nous réjouissons de continuer à servir nos fidèles membres en 2014! Joyeuses Fêtes!

Lundi 23 décembre	Ouvert de 8 h à 17 h
Mardi 24 décembre Veille de Noël	Ouvert de 8 h à midi
Mercredi 25 décembre Jour de Noël	Fermé
Jeudi 26 décembre Lendemain de Noël	Fermé
Vendredi 27 décembre	Fermé
Lundi 30 décembre	Ouvert de 8 h à 17 h
Mardi 31 décembre Veille du Nouvel An	Ouvert de 8 h à midi
Mercredi 1 ^{er} janvier Jour du Nouvel An	Fermé
Jeudi 2 janvier	Ouvert de 8 h à 17 h

info Holstein 

Les opinions personnelles émises par les collaborateurs sont les bienvenues, mais ne reflètent pas nécessairement celles de l'Association. La reproduction et l'utilisation du contenu sont encouragées à des fins personnelles, de recherche et de formation, ou pour toute autre utilisation non commerciale, en autant que l'auteur et la source soient clairement mentionnés.

Retourner toute correspondance ne pouvant être livrée au Canada à :

HOLSTEIN CANADA
C. P. 610, BRANTFORD, ONT. N3T 5R4

Tél. : 519 756-8300 Téléc. : 519 756-3502

Sans frais : 1 855 756-8300

www.holstein.ca

Rédactrice : Christina Crowley
ccrowley@holstein.ca

Publié six fois par année
Abonnement : Étranger 18 \$

Convention de la
poste-publications
n° 40008691