



Info Holstein

Une publication de
Holstein Canada offrant
des nouvelles instructives,
intéressantes et actuelles.

**Bourses d'études
Lauréats 2011 4**

**Commentaires
des membres
Un rapport 6**

**Vaches résistantes
aux maladies 10**

**Maîtres-éleveurs
2011 12**

Une idée a été semée...

Bien que le projet actuel de fusion soit écarté, l'idée de changements à venir a été semée.

L'annonce récente faite par les conseils d'administration de Holstein Canada et du Réseau laitier canadien (CDN) à l'effet d'arrêter les discussions sur la fusion en aura surpris plus d'un.

Des progrès avaient été réalisés au cours des 18 derniers mois, après l'amorce de discussions en 2010 par les deux conseils à propos d'un projet de fusion. Bien que le processus ait été critiqué en cours de route, bien des membres de Holstein Canada avaient accepté l'idée de réunir les deux entités en vue d'une efficacité et d'une rationalisation des services – les deux organisations servent

en effet les mêmes clients sur le terrain.

Un tel concept de fusion de Holstein Canada avec une autre organisation de l'industrie n'avait jamais encore été présenté aux membres de l'Association.

Holstein Canada est fière de son histoire et de sa tradition au sein de l'industrie laitière du pays. Toutefois, son conseil a également reconnu, ces dernières années, que du changement est nécessaire afin de s'assurer que l'Association continue d'aller de l'avant et demeure un leader mondial de la génétique laitière.

Suite à la page 2...

Plusieurs points positifs se dégagent du processus

Commentaires de valeur des membres

Les séances de commentaires des membres tenues en octobre 2011 se sont avérées une consultation réussie. Ces séances ont donné une chance au conseil d'administration d'aller sur le terrain, de rencontrer les membres et d'écouter ce qu'ils avaient à dire à propos du projet de fusion. De leur côté, les membres ont eu un accès direct aux faits, chiffres et projet de structure et ont pu discuter des nombreux défis et occasions de la fusion proposée. Ce genre de consultation est rare au sein des organisations.

Comprendre le rôle du CDN

Dans ces séances, les membres de Holstein Canada (HC) ont aussi eu l'occasion d'en apprendre plus à propos des détails complexes concernant le CDN et son rôle vital pour les membres de HC. Ceux-ci ont pu en apprendre davantage sur la gouvernance, le

mandat et les questions budgétaires du CDN, ce qui a aidé à obtenir une meilleure compréhension des économies qui pourraient être réalisées par la fusion.

En apprendre plus sur notre propre association

Non seulement les membres en ont appris davantage à propos du CDN, ils en ont aussi appris plus à propos de HC et de son fonctionnement au quotidien. Plusieurs grandes questions de gouvernance, structure, commercialisation et promotion de HC ont été soulevées – et ces commentaires n'ont pas été pris à la légère par le conseil. Les inquiétudes et questions des membres à propos des besoins quotidiens de HC seront étudiées à la lueur de ce qui sera le mieux pour le personnel et les membres.

De la collaboration et des synergies...

...ont résulté du travail commun des

équipes de HC et du CDN au cours des 18 derniers mois. L'équipe de gestion commune s'est avérée un succès, avec la réalisation de plusieurs mandats et l'atteinte de plusieurs objectifs qu'ils s'étaient fixés. Cette équipe commune continuera son travail sous la direction du chef de la direction actuel.

Création du Service de développement des affaires

En 2011, le Service de développement des affaires a été mis sur pied; il est dirigé par Peter Brand, membre de l'équipe de gestion commune. Ce service continuera d'exister, avec comme but principal la définition des besoins d'affaires de l'Association et leur conversion en projets de développement efficaces des technologies de l'information.

Les détails des conclusions tirées du rapport de la facilitatrice externe Ann Louise Carson se trouvent aux pages 6 et 7 du présent numéro.

Un examen du processus et du choix du moment

Plusieurs leçons ont été tirées à propos du processus et du choix du moment pour l'entreprendre; elles sont cruciales pour de futures discussions, si elles devaient se présenter à nouveau un jour. Les défis de cette fois-ci seront convertis en opportunités la prochaine fois, afin d'informer les membres à un rythme plus convenable et d'une façon plus appropriée – de façon à s'assurer que l'Association implique ses membres au stade initial, ce qui devrait garantir une transparence complète de tout le processus.

Bien que le moment ne soit pas propice maintenant à une fusion, le conseil d'administration de HC continuera d'explorer d'autres avenues, puisque le changement est inévitable au sein de l'industrie. Le conseil continuera d'être visionnaire : le statu quo n'est pas une option. L'énergie investie dans le projet de fusion sera maintenant redirigée sur d'autres projets à Holstein Canada, déployés dans l'intérêt de l'Association et de ses membres.

Le conseil remercie Brian Van Doormaal, actuel chef de la direction, pour avoir dirigé les deux sociétés au cours des 18 derniers mois. Il continuera de diriger Holstein Canada pendant la période de transition, en 2012, tandis que le conseil d'administration procédera à l'embauche d'un nouveau chef de la direction. À ce moment, Brian poursuivra sa destinée avec le CDN, dont il est le directeur général depuis 16 ans.

Le conseil d'administration est fier que les membres de HC demeurent passionnés par cette industrie et par l'Association. De quoi l'AHC aurait-elle l'air aujourd'hui sans ses membres qui s'en **SOUCIENT** réellement? En définitive, toute cette expérience s'est avérée prometteuse pour l'avenir et pour ce qui attend notre association. L'idée qui a été semée sera une fondation solide sur laquelle l'Association pourra continuer de croître et de rayonner, à titre de partenaire clé au sein de l'industrie de l'amélioration des bovins laitiers. 🍁



Les Championnes de 2011

Le titre de *Championne canadienne* est décerné à toute vache Holstein (75 % pure ou mieux) qui dépasse la meilleure performance antérieure pour le lait, le gras, la protéine ou la MCR totale en fonction de sa catégorie d'âge au vêlage.

Au cours d'une année donnée, si plus d'une vache dépasse le précédent niveau le plus élevé, seule la meilleure performance sera reconnue comme nouvelle *Championne canadienne*.

Félicitations aux éleveurs et propriétaires des nouvelles *Championne canadienne* pour 2011!

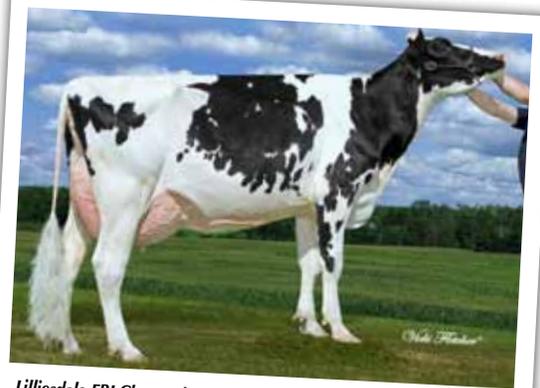
Nouvelle Championne canadienne en tant que 4 ans pour le Gras

Lilliesdale FBI Charmed (EX-92-CAN)
CANF7826845

Née le 7 mars 2006
Éleveur et propriétaire : Leo Baumann, Lyn (Ont.)
Robert D. Mallette, Lyn (Ont.)
Lait Gras Protéine Production totale (kg)
04-05 305 21 498
1 274 5,93 661 3,07
MCR (Déviation) 429 (+146) 678 (+390)
411 (+131) 1 518 (+667)

Nouvelle Championne canadienne en tant que 8 ans pour le Lait

Arla Jolt PA Pouse (BP-83-3 ans-CAN)
CANF100487382
Née le 7 janvier 2002
Éleveur et propriétaire : Conrad Riendeau, Saint-Césaire (Qc)
Lait Gras Protéine Production totale (kg)
08-05 305 21 586 883 4,09 706 3,27
MCR (Déviation) 431 (+117) 483 (+147)
450 (+126) 1 364 (+390)



Lilliesdale FBI Charmed (EX-92-CAN)

Pour consulter la liste actuelle des *Championne canadienne* de tous les temps pour la production, visitez :

www.holstein.ca

> Prix et expos

>> Listes de Reconnaissances pour les vaches

>>> Dans la boîte Reconnaissance → choisir « *Championnes canadiennes* » dans le menu déroulant. 🇨🇦

Du changement pour les membres de l'avenir

par Paul MacLeod, président de Holstein Canada, Woodstock (Ont.)

La récente annonce de l'abandon du projet de fusion met en lumière les nombreux éléments positifs qui ressortent de tout le processus.

Les séances de commentaires des membres ont atteint l'objectif visé : écouter ce que les membres avaient à dire. Il fut intéressant d'entendre les divers points de vue des gens de tous âges et de générations différentes et leur perception du projet de fusion. Plusieurs jeunes ont manifesté un réel intérêt envers l'avenir de l'Association – et ce fut agréable à constater!

Surtout parce que ces jeunes sont l'avenir de notre association. Le conseil d'administration sait que nous ne pouvons adopter le *statu quo*. Nous devons constamment être en changement

et songer aux façons de nous transformer pour les besoins de la prochaine génération – nos futurs membres. Le *plan directeur* de cette association, ce sont les jeunes gens qui seront nos leaders et membres de demain.

Nous avons de remarquables jeunes gens au sein de notre industrie laitière dont nous pouvons être très fiers et que nous sommes confiants de voir s'engager dans l'avenir. On doit reconnaître que la vitesse d'acceptation du changement varie pour chaque génération.

Les plus âgés apprécient la tradition et le processus. Les plus jeunes sont avides de changement et veulent que



Le président, Paul MacLeod, en compagnie de ses fils, Jared et Kyle, dans leur entreprise Darcroft Farms.

tout bouge vite. À la maison, mes deux fils me rappellent constamment comment les jeunes adoptent rapidement le changement. C'est simplement une dynamique de générations différentes.

Un savant mélange de tradition, processus, innovation et changement contribuera au succès futur de l'Association. Elle n'a pas atteint la situation enviable qu'elle connaît, à 128 ans, sans changements opportuns pour tous ses membres, peu importe leur âge! 🇨🇦

Les gagnants des bourses d'études

par Stephanie Williams (Gregson), coordonnatrice du programme Jeunes adultes de Holstein Canada

Choisir les gagnants des bourses d'études de Holstein Canada parmi les 37 postulants fut cette année très difficile, aux dires du Comité consultatif des Jeunes adultes, qui remet chaque année une bourse de 750 \$ à six gagnants choisis dans tout le Canada. À en juger par la passion des jeunes postulants, Holstein Canada a un bel avenir!

Alan Nanne



Pakenham (Ont.)
Préfixe : Reddal/
Nandale
Université de Guelph
Bacc. en sciences
agronomiques

Alan déborde d'enthousiasme pour l'industrie laitière et aimerait gérer son propre élevage Holstein Reddal après les voyages qu'il compte faire, une fois son diplôme en poche, en 2014. Les contacts qu'il fera et l'aperçu qu'il aura des différentes pratiques laitières complèteront les connaissances en amélioration génétique qu'il mettra à profit à la ferme familiale Nandale.

Alan est membre du comité exécutif étudiant à l'Université de Guelph ainsi que de celui de la *College Royal* organisée à cette université. À cela s'ajoute son implication dans les 4-H, les expositions, les *Junior Farmers*, son église et les sports. En 2010, il a participé avec les quatre 4-H de l'Ontario à la Compétition nationale de jugement des bovins laitiers à Madison, au Wisconsin. Cela a affiné davantage ses compétences en jugement, grâce auxquelles il excelle déjà dans les compétitions intercollégiales.

Alex Mackinnon



Montague (Î.-P.-É.)
Préfixe : SandyRae
Collège d'agriculture
de la Nouvelle-Écosse
Bacc. en sciences
agronomiques

Très travailleur, Alex cumule le travail au champ pendant l'été et, durant l'année scolaire, le soin des onglons, la vaccination et la tonte pendant les fins de semaine, ainsi que 25 heures de travail par semaine dans une ferme laitière. L'expérience solide qu'il acquiert dans l'étable et les expositions aideront sûrement Alex à réaliser son rêve de prendre jour la relève de la ferme familiale SandyRae.

En troisième année de baccalauréat, Alex a choisi une mineure en commerce agricole pour compléter sa majeure en sciences animales, de quoi bien le préparer en génétique et en gestion agricole. En 2008, la Section Holstein de l'Île-du-Prince-Édouard l'a élu représentant à la Conférence nationale laitière US de Madison. Au cours des deux derniers étés, son expérience comme animateur 4-H junior lui a donné la chance, dit-il, d'aider un membre de sa famille ayant des besoins particuliers à participer aux expositions.

Lorene Vanderwal



Abbotsford (C.-B.)
Préfixe : Cedarwal
Université de Guelph
Bacc. en sciences
économiques

Lorene est un exemple de détermination extraordinaire : elle tient à obtenir son diplôme en 2012, en même temps que ses compagnons de classe, et ce malgré un accident survenu en novembre 2009 qui lui a infligé de graves blessures au cerveau. Contre les ordres de son médecin et après des mois de réadaptation à l'hôpital, elle a recommencé non seulement à exceller dans ses cours, mais également à s'impliquer dans les comités exécutifs de la *College Royal*, du Club de jugement et du comité étudiant de son université. De plus, elle continue à briller dans les 4-H et à la *Western Canadian Classic* (WCC).

Passionnée de production laitière, elle s'occupe à la fois, à la ferme familiale Cedarwal, des enregistrements, de l'échantillonnage d'ADN, de l'entrée des données et, depuis peu, de comptabilité et de gestion des employés. Elle prend également soin de l'administration et des communications visant la certification biologique des fermes Cedar Valley.

2011 : passionnés et dynamiques!

L'implication dans les programmes pour les jeunes, l'expérience de travail et l'implication à la ferme comptent pour 60 % des points de ce concours. Le choix de carrière et les résultats scolaires se partagent à parts égales les 40 % qui restent. Les gagnants de 2011 ont un parcours très étoffé – notamment en ce qui concerne le leadership et l'engagement dans leur collectivité. À l'évidence, ils peuvent harmoniser leurs études avec le travail et le bénévolat. Les points communs à tous les postulants étaient leur grande passion pour la race Holstein et l'influence positive de leurs parents dans leur jeune vie.

Peter Spruit



Woodstock (Ont.)
Préfixe : Spruit
Université de Guelph
Bacc. en sciences
agronomiques

Peter adore apprendre. Il a décroché deux crédits de l'Université de Western Ontario alors qu'il était en 12^e année, a suivi le cours de nutrition des bovins laitiers de l'Université de l'Illinois et sa moyenne académique est de 83,6 % à sa première année à l'Université de Guelph. Il vise l'école vétérinaire, mais aimerait mettre à profit son diplôme en sciences animales et expérimenter diverses pratiques de production laitière, tout en acquérant des bases en économie agricole. Tout cela pour offrir à la ferme familiale, à son retour, des atouts de grande valeur.

Avec entrain, Peter a toujours travaillé à la ferme de ses parents après l'école. Il a également travaillé à l'extérieur, notamment comme assistant pour un agronome, substitut à la traite et assistant vacher. Peter trouve aussi le temps pour les 4-H, les *Junior Farmers* et divers clubs de son université.

Christine Breton



Norbertville (Qc)
Préfixe : Martinclerc
Université Laval
Bacc. en agronomie

Ce printemps, Christine terminera son baccalauréat, qui complétera harmonieusement son diplôme en productions animales de l'ITA, campus de Saint-Hyacinthe. Ses études universitaires se sont également concentrées sur la production animale et elle a peaufiné son expérience et son anglais en travaillant durant un été à la ferme *Willdina Holsteins*, en Ontario.

Championne en 2008 de l'École d'élevage de Holstein Québec, Christine a décroché pour le Canada la 13^e place, sur un total de 131 concurrents, à l'École européenne des jeunes éleveurs tenue à Battice, en Belgique. Christine aimerait être conseillère en production laitière et prévoit un jour gérer son propre élevage de vaches Holstein de grande qualité.

Annick Michaud



Saint-Philippe-de-Néri (Qc)
Préfixe : Val d'Espoir
Institut de technologie
agroalimentaire
Campus de La Pocatière
Technologie des
productions animales

Dès qu'elle recevra son diplôme de l'ITA en 2012 – en espérant maintenir sa moyenne globale actuelle de 86 % –, Annick veut poursuivre ses études en agronomie, à l'Université Laval. Pour le moment, à l'ITA, elle préside le conseil étudiant et s'implique avec dynamisme dans divers autres organismes.

Grande fervente des expositions, Annick a participé à l'École d'élevage et à l'École de préparation de Holstein Québec. Elle parle couramment l'anglais et son expérience de travail est très diversifiée. D'ailleurs, elle planifie de travailler pour Holstein Québec ou un autre partenaire de l'industrie avant de lancer sa propre ferme avec son futur conjoint.

Suite à la page 8...

Rapport sur les résultats de la consultation des membres

Avec les commentaires des membres recueillis lors des consultations tenues durant tout le mois d'octobre, la facilitatrice externe Ann Louise Carson a rédigé un rapport pour les conseils d'administration de Holstein Canada et du Réseau laitier canadien.

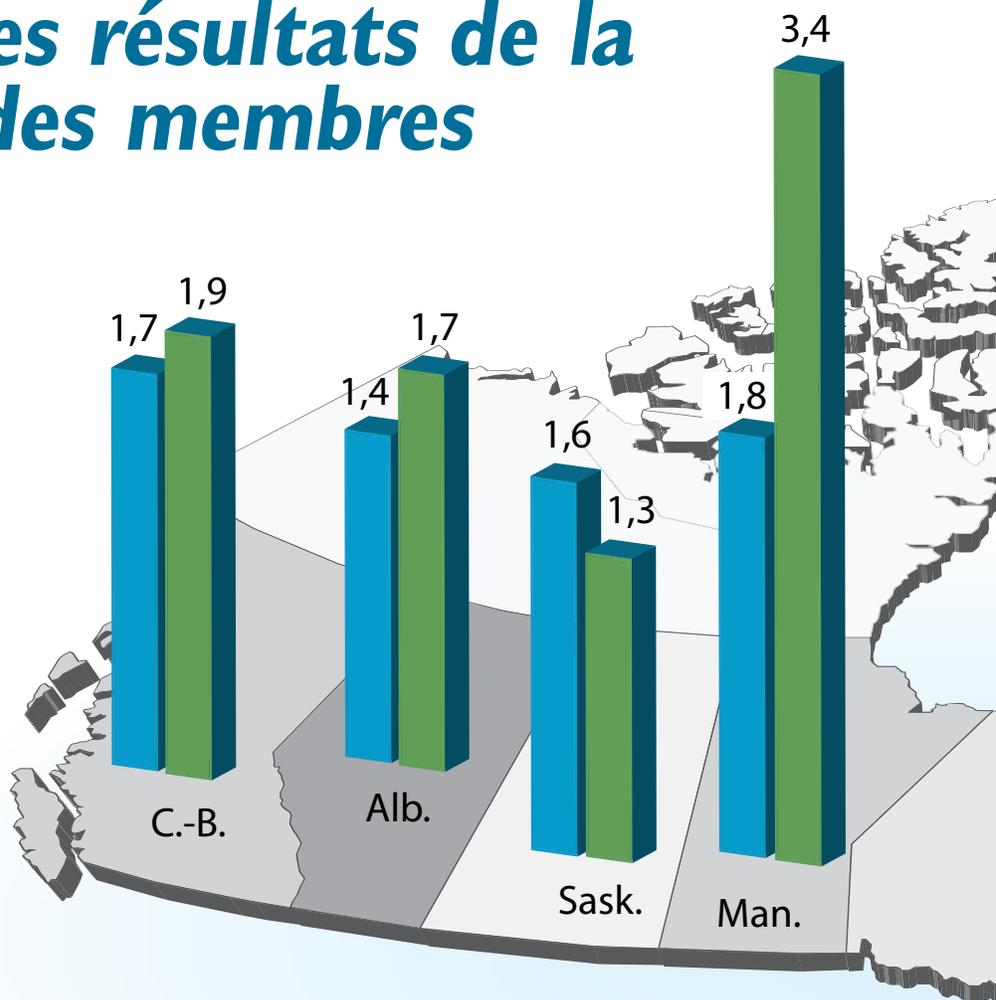
Ce rapport très complet relate non seulement les questions posées par les membres et leurs commentaires au fil de ces neuf rencontres, mais aussi les réponses au questionnaire qu'ils ont reçu lors de la séance à laquelle ils ont participé.

Tel que promis aux membres, voici un sommaire général du rapport livré par M^{me} Carson aux deux conseils d'administration. Nous voulons de cette manière garantir l'intégrité et la transparence de cette démarche. Le conseil espère ainsi informer tous les membres – ceux qui étaient présents aux rencontres et ceux qui n'ont pu l'être – de tous les commentaires et préoccupations formulés par les participants. Ce rapport est l'un des nombreux éléments qui ont mené les deux conseils à interrompre les discussions sur le projet de fusion.

Voici, regroupés sous six thèmes, les réactions et commentaires des membres :

Le processus du changement

Les discussions sur la fusion ont débuté en juin 2010, conjointement avec l'embauche d'un chef de la direction commun pour Holstein Canada et le Réseau laitier canadien. Il s'agissait d'une initiative dynamique du conseil, mais cette idée de fusion était nouvelle pour les membres. C'est en mai 2011, à l'AGA tenue à Halifax (N.-É.), que les membres ont pu pour la première fois s'exprimer sur le sujet.



En tout, 300 membres ont assisté aux neuf consultations tenues dans tout le Canada.

Bien que pour le conseil la fusion n'était encore qu'une « proposition », plusieurs membres ont perçu qu'il s'agissait d'une « affaire conclue ».

La gouvernance

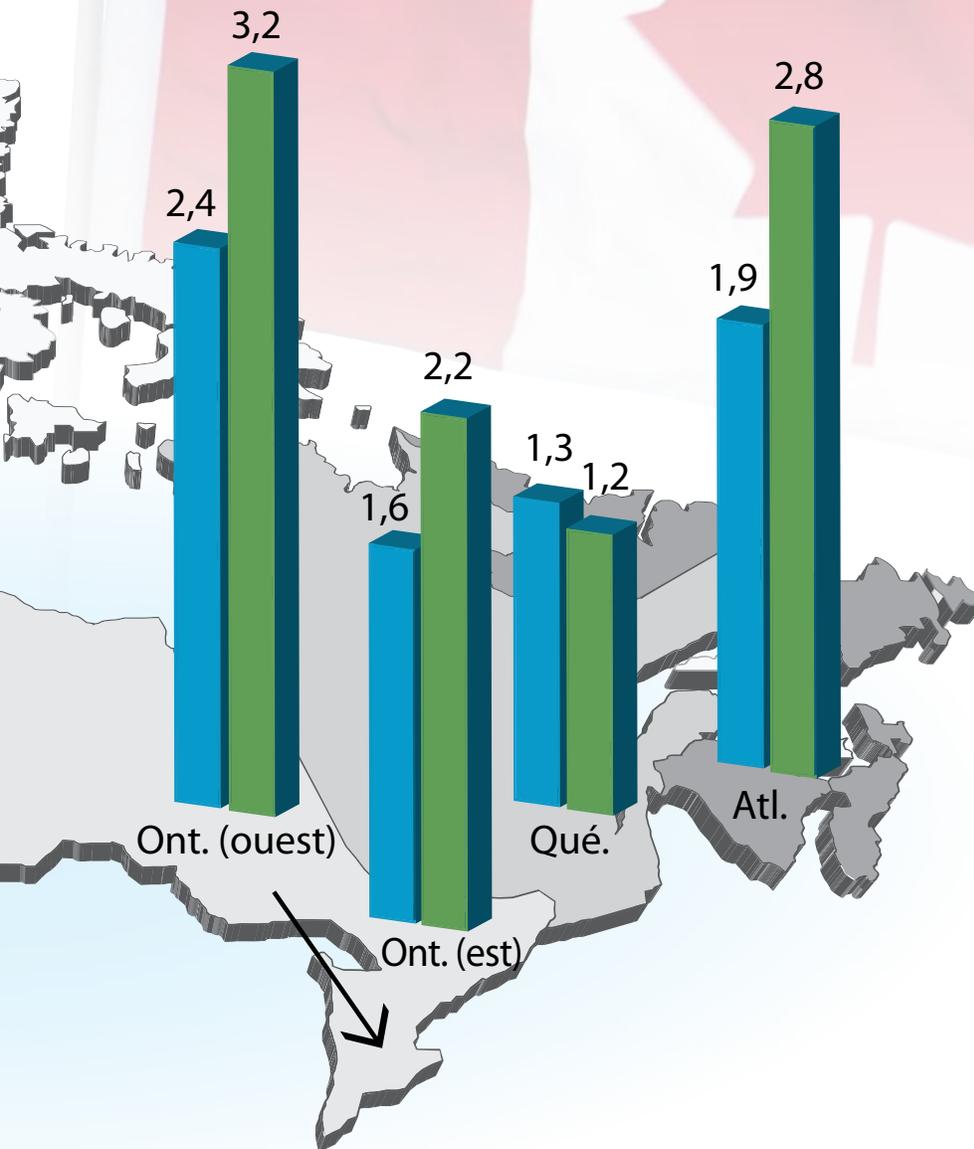
Certains membres ont suggéré de modifier la structure du nouveau conseil d'administration ainsi créé. Le regroupement des 10 administrateurs élus par les membres de Holstein Canada et des 5 administrateurs nommés par les secteurs de l'industrie était mal compris par les membres, qui l'ont perçu comme une perte d'autorité et/ou de contrôle. Les membres ont fréquemment suggéré que le conseil

considère le Réseau comme une filiale ou une division de Holstein Canada, alors qu'au contraire, cette dernière est une organisation membre du Réseau. Par ailleurs, quelques membres ont dit préférer que les évaluations génétiques soient « gardées à distance » et demeurent indépendantes de l'association de race qu'est Holstein Canada.

L'identité de Holstein Canada

Les rencontres ont révélé que la longue tradition de Holstein Canada, association basée sur les membres, tient à cœur à beaucoup d'entre eux. Une telle organisation, après

Sur la carte paraissent les réponses au questionnaire données par les membres lors des rencontres dans chaque province :



Veillez noter :

* Sur cette carte, les résultats des deux rencontres tenues au Québec, très similaires, ont été réunis.

** Les régions affichant une moyenne avoisinant le chiffre 1 sont très favorables au projet de fusion, alors que les membres des régions aux moyennes plus élevées ont des opinions plus mitigées.

Les deux questions suivantes ont été posées, de façon confidentielle. Les réponses possibles allaient de 1 = « Tout à fait d'accord » à 5 = « Tout à fait en désaccord ».

■ D'après l'information que j'ai reçue aujourd'hui et les discussions qui ont suivi, je comprends le projet de fusion.

■ J'appuie la décision de fusionner Holstein Canada et le Réseau laitier canadien.

tant d'années de succès, ne risque-t-elle pas de devenir complaisante, voire réticente au changement? De nombreux membres tiennent fermement au nom, au logo, à la structure et à l'emplacement des bureaux de l'Association, d'où leur difficulté à accepter tout changement, même léger.

La génomique

Au moment des discussions sur la fusion, certains membres n'étaient pas encore convaincus de l'efficacité de la génomique pour l'amélioration génétique. Le fait que le CDN diffuse

les évaluations génomiques aux partenaires de l'industrie a contribué à l'incertitude de ces membres quant à la fusion avec cet organisme.

L'analyse financière

L'analyse des coûts et des efficacités potentielles associés au projet de fusion a suscité un grand éventail d'opinions. Pour certains, les économies annuelles, estimées à 468 300 \$, n'étaient qu'une raison secondaire pour accepter la fusion : la synergie et les possibilités accrues d'affaires leur paraissaient plus importantes pour l'avenir. Pour d'autres, la précision de cette analyse

budgétaire restait à confirmer, avec davantage de détails.

Le leadership

Les membres de certaines régions avaient l'impression que le conseil d'administration de Holstein Canada ne dirigeait pas la démarche de fusion. Le partage du chef de la direction avec le Réseau a contribué à cette confusion. Aux réunions, on a alors rappelé que le conseil de Holstein Canada avait bel et bien lancé la discussion sur la fusion avec le Réseau, démarche qui a débuté avec l'embauche de Brian Van Doormaal à la direction des deux organismes. 🇨🇦



Alan Nanne



Peter Spruit



Lorene Vanderwal



Annick Michaud



Christine Breton



Alex Mackinnon

Période de questions avec les gagnants des bourses d'études

...suite de la page 5

Qu'avez-vous appris d'important qui vous aidera le plus à réussir?

Peter : La gestion du temps. Cela m'a permis de compléter six cours par trimestre, de m'impliquer dans plusieurs clubs et de donner un coup de main à la ferme familiale.

Alan : Ne jamais abandonner. On réussit à atteindre plusieurs buts et aspirations qui, au départ, semblaient impossibles, en travaillant fort et en se concentrant sur les étapes nécessaires pour y arriver.

Que vous ont apporté vos expériences dans les programmes jeunesse?

Lorene : Les 4-H et la WCC ont été des expériences fantastiques. Et tout en apprenant beaucoup sur la présentation des veaux et sur la race, je me suis fait des amis et des relations dans l'industrie laitière.

Christine : La discipline, la planification et l'ingéniosité, la débrouillardise.

Alex : Les 4-H m'ont permis de voyager et de rencontrer des gens. Aujourd'hui, comme membre plus âgé, j'ai la chance d'aider les membres plus jeunes à en apprendre sur les expositions.

Comment voyez-vous l'industrie laitière dans 20 ans et qu'elle y sera votre implication?

Christine : Avec le départ de nombreux producteurs laitiers, la taille moyenne du troupeau va grossir. Et la vache laitière continuera à évoluer. En fait, la génomique, les épreuves incroyablement précises des nouveaux taureaux, les nombreux outils d'amélioration génétique et les exigences de plus en plus fortes sur la performance de la vache laitière, tout cela m'amène à croire que celle-ci ne peut que s'améliorer d'une génération à l'autre. On se demande s'il y aura une limite à ce progrès!

Annick : Je crois que les grandes fermes industrielles diminueront en nombre et que les fermes familiales referont surface et seront plus nombreuses. J'aimerais avoir une ferme de taille moyenne [60 vaches en lactation] et une bonne qualité de vie, tout en faisant un métier qui me passionne. J'aimerais aussi travailler à temps partiel à l'extérieur, pour découvrir d'autres choses et enrichir mes connaissances.

Avec quel producteur ou productrice laitière, d'hier ou d'aujourd'hui, aimeriez-vous passer une journée, et pourquoi?

Annick : Richard, de la Ferme Blondin.

C'est le vacher et il s'occupe des vaches d'exposition. C'est un passionné des Holstein et j'apprendrais sûrement beaucoup de lui.

Alan : Bert Stewart. Il a eu une très belle carrière et c'est un modèle incroyable pour de nombreux jeunes. Son travail acharné, ses encouragements et ses conseils avisés ont influencé positivement de nombreux jeunes désireux de réussir dans l'industrie laitière.

Pourquoi est-ce important que les leaders Holstein d'aujourd'hui guident les jeunes?

Alex : Il est important que ces leaders d'aujourd'hui fassent partager leurs expériences et leurs connaissances avec la future génération et l'encouragent à continuer de faire progresser la race.

De quelle réussite tirez-vous le plus de fierté?

Lorene : Je suis vraiment très fière de revenir terminer mes études, pour recevoir mon diplôme en 2012 avec mes collègues de classe. Le temps que j'ai perdu et tous les ajustements ont été très difficiles, mais si tout se passe comme prévu, je recevrai mon diplôme en mai. Je remercie énormément ma famille, mes professeurs et mes amis pour leur aide inestimable. 🇨🇦

Congrès mondial Holstein 2012

La date limite pour les inscriptions hâtives approche.

Le Congrès mondial Holstein promet d'être une expérience unique, une rencontre de grand calibre teintée d'une saveur internationale, tant pour les éleveurs canadiens que pour les partenaires de l'industrie.

Des participants du monde entier sont attendus à ce congrès qui débutera le dimanche 4 novembre 2012. Le Canada, qui accueille cet événement international pour la première fois, prévoit en faire quelque chose de sensationnel.

L'une des grandes attractions sera le symposium, les 6 et 7 novembre. On y entendra des conférenciers de renommée internationale discuter de sujets instructifs et stimulants, d'un grand intérêt pour tous les éleveurs. Les dossiers couverts à ce symposium, qui a pour thème **La Holstein aujourd'hui pour un meilleur avenir**, comprendront notamment : génomique, amélioration de la reproduction grâce aux nouvelles technologies, santé et bien-être de la vache, développement durable des fermes grâce à la planification du transfert et aux associations de races, rentabilité optimale de la production laitière.

Un autre attrait majeur pour les participants au congrès : les nombreuses

visites de fermes à travers le centre-est et le sud-ouest de l'Ontario, le lundi 5 novembre. Une vidéo a d'ailleurs été préparée sur chacune des fermes à visiter, que l'on peut déjà voir à partir du site Web du Congrès mondial Holstein 2012. On peut aussi visionner la vidéo de l'un de ces circuits en scannant le code 2D ci-dessous.



Ce code 2D donne accès à une vidéo du circuit Terry Fox, où l'on rencontre la famille Walker, de la ferme J & L Walker Dairy/Futurecrest Holsteins, à Aylmer (Ont.).

« À la canadienne », quoique avec une touche authentiquement internationale, nous avons organisé des activités sociales agréables pour permettre aux participants et aux éleveurs canadiens de se rencontrer, d'échanger et de promouvoir la génétique et l'industrie laitière de notre pays.

Le rabais pour l'inscription d'avance **expire le 1^{er} mai 2012** : assurez-vous de réserver votre place à cette rencontre unique sur events.holstein.ca!



Visitez la ferme Bosdale Holsteins, de Cambridge (Ont.), dans le circuit David Suzuki, l'un des nombreux circuits parcourus le lundi 5 novembre 2012.



La ferme Gen-Com Holsteins, de Notre-Dame-du-Bon-Conseil (Qc) sera l'un des arrêts du circuit Pierre Trudeau lors des visites de pré-congrès rayonnant à partir de Montréal (Qc), du 2 au 4 novembre 2012.

Gert Pedersen Aamand, du Danemark, sera l'un des nombreux conférenciers de renommée internationale au symposium du Congrès mondial Holstein 2012, les 6 et 7 novembre. Gert parlera de la « sélection (des vaches) pour la résistance aux maladies ». Lucy Andrews, du Royaume-Uni, discutera pour sa part du « rôle des sociétés de races dans la durabilité de l'industrie pour les générations futures ».



ASSOCIATION HOLSTEIN DU CANADA

129^e ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DES MEMBRES

Keystone Centre, Brandon, Man., le samedi 21 avril 2012 10h

ORDRE DU JOUR			
		7	Allocution du président : Paul MacLeod
1	Mot de bienvenue	8	Présentation des invités
2	Hymne national	9	Remise du prix Un siècle de Holstein
3	Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle des membres 2011	10	Étude des résolutions. (Les résolutions doivent être soumises au secrétaire au plus tard le 22 mars 2012)
4	Étude des rapports du conseil d'administration et du chef de la direction	11	Members' Input (Question Period and New Business)
5	Rapport financier	12	Vache de l'année 2011
6	Nomination du cabinet de vérificateurs	13	Levée de l'assemblée

Conférencier : Andrew Brash discutera de « L'incidence profonde de l'engagement et de la compassion. »

Le cœur de l'Association

par Brian Van Doormaal, chef de la direction de Holstein Canada

À la réunion de décembre 2011 des conseils d'administration de Holstein Canada et du Réseau laitier canadien (CDN), la décision fut prise d'abandonner les discussions sur le projet de fusion.



Le personnel de Holstein Canada, à sa rencontre estivale de 2011.

Cette décision a suscité des réactions mitigées chez les membres de Holstein Canada, mais, en tant que chef de la direction, ma responsabilité première est l'intérêt du personnel. Pour plusieurs, la fusion proposée représentait l'occasion d'accroître et de diversifier les services offerts à Holstein Canada, d'où la possibilité d'un avancement dans la carrière des employés.

Les membres des deux conseils ont convenu que je reprenne la direction du CDN, cet organisme vital pour l'industrie. Je demeurerai chef de la direction de Holstein Canada jusqu'à mon remplacement au cours des prochains mois et je participerai à cette transition. Je dois souligner le progrès considérable que **votre** personnel et **votre** équipe de gestion ont accompli ces 18 derniers mois. De nombreuses personnes se consacrent pour vous à la réussite de notre entreprise, avec un service à la clientèle hors pair. Dès mon arrivée en 2010 et avec l'impact du génotypage et de la génomique sur notre industrie, ces personnes, *le cœur de l'Association*, ont pris le changement par les cornes et l'ont bien apprivoisé.

D'ici la nomination du nouveau chef de la direction par votre conseil, qui veillera à l'amélioration de l'efficacité, votre personnel continuera à dompter le changement! J'en suis certain. 🇨🇦

Des vaches résistantes aux maladies : une possibilité future

Une chercheuse de l'Université de Guelph croit qu'on pourra bientôt distinguer les vaches résistantes aux maladies.

Un test à la ferme mis au point par Bonnie Mallard, professeure à l'Université de Guelph, aidera les producteurs à sélectionner les vaches ayant une meilleure immunité contre les maladies.

Ce test, appelé « test de réponse immunitaire élevée » (RIÉ), vise précisément à combattre des maladies comme la mammite, qui coûte chaque année des millions de dollars en perte de production et en traitements aux producteurs laitiers canadiens. Selon le Réseau canadien de recherche sur la mammite bovine (RCRMB), ce coût annuel s'élève à plus de 4 millions de dollars.

Le test RIÉ aidera les producteurs à détecter les animaux ayant une meilleure réponse immunitaire et résistant ainsi mieux aux maladies, pour améliorer le troupeau.

C'est dans le sang ou le lait que l'on détecte une réponse immunitaire élevée, moyenne ou faible. « Ce test permet aux éleveurs de distinguer

les animaux résistants ou sensibles, et de calculer leur valeur génétique pour mieux orienter les croisements, la gestion et la réforme », explique la P^{re} Mallard. Selon elle, de 20 à 30 % de la variation de la réponse immunitaire proviennent des gènes plutôt que de facteurs comme le logement ou l'alimentation.

Les chercheurs ont testé les échantillons de 500 vaches dans plus de 50 fermes. Les vaches de faible réponse immunitaire avaient une incidence de maladie deux fois plus grande environ que les vaches à forte réponse.

En 2012, on concentrera les tests chez les pères reproducteurs et dans les élevages intéressés, avant de le diffuser à grande échelle en 2013.

Les vaches à faible réponse immunitaire sont près de deux fois plus malades que les vaches à forte réponse. 🇨🇦



Jumeaux, triplés et quadruplés : rareté assurée

Éric Couvrette, de Ferme Coulap, à Mirabel (Qc), a eu droit à un bel exploit de sa vache, *La Sapinière September Retarde* (EX-90-CAN), qui a donné des quadruplés en novembre 2010. À cause de la variation des pelages, l'ADN des quatre veaux a été testé. Ils se sont avérés du même père, *Rockymountain Mackinaw*. Par contre, ces bêtes ne sont plus dans le troupeau, puisque les deux femelles, jumelles de mâles, ne pouvaient alors être enregistrées.

Le plus beau, toutefois, c'est qu'il

ne s'agissait pas de la de la première mise bas multiple de Retarde : à la précédente, elle avait eu des triplés!

Selon *Holstein World*, les chances qu'une vache ait des triplés, toutes femelles et en vie, est d'une sur huit millions. Les chances d'avoir des triplés sont d'une sur 105 000 et, plus étonnant encore, les chances d'avoir trois femelles du coup sont d'une sur deux millions.

Le tableau qui suit montre le nombre de bêtes enregistrées comme jumeau ou triplé d'après les registres de Holstein Canada. 🐄

Année	Jumeau	Triplé
2006	6 935	9
2007	6 775	13
2008	6 775	19
2009	7 249	11
2010	7 074	25
2011	6 681	17



La Sapinière September Retarde (EX-90-CAN) et ses quadruplés, nés d'un seul vêlage, en 2010.

Meilleurs taureaux selon le score final moyen des filles en 1^{re} lactation

Selon les classifications de 1^{re} lactation, de novembre-décembre 2011

10 meilleurs taureaux avec 100+ filles classifiées en 2 mois				10 meilleurs taureaux avec 100+ filles classifiées en 2 mois			
Taureau	N ^{bre} filles classifiées [▲]	Score moy. filles	Score moy. mères	Taureau	N ^{bre} filles classifiées [▲]	Score moy. filles	Score moy. mères
Sanchez	147	82.24	82.39	Lheros	40	81.43	81.30
Goldwyn	612	81.74	81.76	Promotion	73	81.08	81.42
Mr Sam	150	81.03	80.75	Altaminister	51	80.98	79.39
Bolton	101	80.98	81.28	Million	51	80.86	80.88
Shaquille	119	80.83	81.39	Mleader	54	80.80	80.67
Denison	311	80.76	80.71	Spirte	88	80.39	80.07
Talent	188	80.74	79.90	Magot	85	80.33	80.40
Howie	133	80.74	80.34	Altawildman	65	80.31	79.15
Final Cut	103	80.59	80.50	Matson	33	80.27	79.00
Re Design	220	80.35	80.60	Kingly	98	80.23	79.80

Note : [▲] Nous ne comptons une fille que si elle et sa mère ont vêlé pour la première fois avant l'âge de 30 mois et ont été classifiées pour la première fois au cours des six premiers mois de cette 1^{re} lactation. Pour être listé, un taureau doit avoir au moins 50 % de ses filles dont le score s'est amélioré par rapport à la mère.

Calendrier de classification mi-ronde

Province/Région	Début	Mi-Février	Fin
Ont.	Niagara, Wentworth, Prescott, Carleton	Russell	Halton, York, Peel, Simcoe, Dufferin, Ontario
	Huron	Leeds, Grenville, Lanark, Renfrew, Bruce, Grey	L'Islet
	Qc - Québec, Montmorency	Qc - Dorchester, Lévis, Bellechasse	Qc - Drummond, Bagot, Saint-Hyacinthe, Richelieu, Verchères, Rouville
Qc - Abitibi, Témiscamingue			
C.-B. -			
Qc	Montmagny	L'Assomption, Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé	Rivière-du-Loup, Rimouski
	L'Assomption, Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé		
	Alb. - Nord		
Man.			
Ont.	Lambton, Middlesex, Essex, Kent	Peterborough, Northumberland, Victoria, Durham, Waterloo	Lennox, Addington, Frontenac, Hastings, Prince Edward
	Kamouraska	Matapédia, Bonaventure, Matane, Arthabaska	Témiscouata
	Saint-Maurice, Champlain, Laviolette, Portneuf, Lapointe, Dubuc, Charlevoix, Chicoutimi	Lac Saint-Jean, Roberval, Vaudreuil, Soulanges, Huntingdon	Châteauguay, Beauharnois, Laprairie, Napierville, Saint-Jean, Iberville, Shefford, Richmond, Missisquoi
Î.-P.-É., N.-B., N.-É., T.-N. -			
Qc - Compton, Brome			
Qc - Mégantic, Wolfe			

Les meilleurs éleveurs

Félicitations à ces 21 éleveurs qui constituent le groupe sélect des Maîtres-éleveurs de 2011.

Beaucoise

Les Fermes Turmel Enrg
Sainte-Marie-de-Beauce, Qc
Clément, Louis, Benoît et
Nicolas Turmel

Bridgeview

Bridgeview Holsteins
Brantford, Ont.
Brian et Joan Coleman

Canado

Ferme Canado
Saint-Bernard-de-Lacolle, Qc
Claude, Nicole et Josée Couture

Cityview

Cityview Holsteins
Woodstock, Ont.
David Innes

Cobequid

Cobequid Holsteins
Upper Onslow, N.-É.
Brian et Linda Yuill
Beverly Austin

Doral

Doral Farms Inc.
Teeswater, Ont.
Wayne et Cindy Whytock
Tom Whytock

Dubeau

Dubeau
Sainte-Élizabeth, Qc
Pierre Dubeau

Dupasquier

Oscar Dupasquier
Guelph, Ont.
Oscar et Eric Dupasquier

Fraeland

Fraeland Farms
Fergus, Ont.
Steve Fraser

Micheret

Ferme Micheret Inc.
Saint-Zéphirin, Qc
Mathieu Lemire, Martial Lemire
et Guylaine Laroche

Millbrooke

Ed et Kerry Meulendyk
Badjeros, Ont.

PDF

Prairie Diamond Farm
Balgonie, Sask.
Dale et Arlyce Strudwick
Harlen et Jennifer Strudwick

Peartome

Peartome Holsteins
Hagersville, Ont.
Douglas et Mary-Ann Peart

Penlow

Penlow Farms
Almonte, Ont.
Allan, Donna et Brad Lowry

Rosiers

Ferme Des-Rosiers
Saint-François-de-Laval, Qc
Luc Desrosiers, Jacinthe
Lafleur et Pier-Luc Desrosiers

Savagedale

Savagedale Farm
Bradford, Ont.
John et Anne Savage

Selbyvale

Selbyvale Holsteins
Selby, Ont.
Harold, Carolyn et Kevin
Robinson

Skipper

Schipper Farms Ltd.
Aylmer, Ont.
Rudolf et Sharon
Schipper

Stanbro

Jeff Stanton
Ilderton, Ont.
Jeff, Jim et Laurie Stanton

Valleycrest

Valleycrest Farms
Milton, Ont.
Harold et Diane Patteron
Scott et Penny Patteron

Weeksdale

Elmer Weeks
Breadalbane, Î.-P.-É.
Elmer et Sandra Weeks
Blair Weeks



Lisez plus sur chacun de ces éleveurs dans l'Info Holstein d'avril-mai.

Joignez-vous à Holstein Canada pour féliciter ces 21 éleveurs au Congrès national Holstein de Brandon (Man.)! Le banquet des Maîtres-éleveurs, qui couronne leurs réalisations, se tiendra le vendredi 20 avril 2012. 🇨🇦



Rédactrice : Christina Crowley

ccrowley@holstein.ca

Publié six fois par année

Abonnement : Étranger 18 \$

Convention de la
poste-publications
n° 40008691

Les opinions personnelles émises par les collaborateurs sont les bienvenues, mais ne reflètent pas nécessairement celles de l'Association. La reproduction et l'utilisation du contenu sont encouragées à des fins personnelles, de recherche et de formation, ou pour toute autre utilisation non commerciale, en autant que l'auteur et la source soient clairement mentionnés.



Retourner toute correspondance
ne pouvant être livrée au Canada à :

Holstein Canada

C. P. 610, Brantford, Ont. N3T 5R4

Tél. : 519 756-8300

Télec. : 519 756-3502

www.holstein.ca