



# 137<sup>e</sup> Assemblée générale annuelle des membres de Holstein Canada – procès-verbal

Lieu : Webinaire

Date : Le 29 avril 2020

## 1. Mot de bienvenue et ouverture de la réunion

Le président Gerald Schipper souhaite la bienvenue à tous à l'Assemblée annuelle des membres 2020 et ouvre la 137<sup>e</sup> Assemblée générale à midi, avec un quorum de membres votants inscrits.

Le président Schipper explique que le format électronique de l'AGA est différent des AGA précédentes, et ne couvrira que les points à l'ordre du jour. Les résolutions et les reconnaissances seront abordées ou remises à une date ultérieure. Il adresse une salutation particulière au Comité du Congrès Saskatchewan 2020, car l'AGA devait avoir lieu dans leur province avant d'avoir malheureusement dû être annulée en raison de la COVID-19. Le président Schipper indique qu'avec la chef de la direction Ann Louise Carson, ils portent leur veste jaune du Congrès 2020 pour faire honneur à la Saskatchewan. Le président Gerald remercie les commanditaires qui ont montré leur engagement en faveur du Congrès en Saskatchewan et de l'Association.

Le président Schipper demande à ce qu'un moment de silence soit observé pendant les pauses des votes afin d'honorer la mémoire des membres décédés de la famille Holstein Canada (HC), pour soutenir les travailleurs de première ligne dévoués en ces temps difficiles et pour les habitants de la Nouvelle-Écosse qui pleurent leur récente perte tragique.

La chef de la direction Ann Louise Carson indique quelques points d'ordre administratif concernant le format électronique de l'AGA. En raison des limitations technologiques, l'AGA sera présentée visuellement dans les deux langues officielles, avec un son en anglais uniquement. L'interprétation simultanée est disponible par téléphone pour les membres francophones. L'ordre du jour, le rapport annuel 2019 et le procès-verbal de l'AGA 2019 ont été affichés à l'avance sur le site Web de HC en guise de référence. Les proposeurs et les appuieurs des motions ont été sélectionnés à l'avance pour permettre la soumission des motions. Les membres peuvent communiquer leurs commentaires ou poser leurs questions en utilisant la fonction clavardage du webinaire ou par texto avant chaque vote ou bien tout au long du webinaire. Le vote électronique, privilège réservé aux membres, sera comptabilisé. Ann Louise indique que tout a été fait pour respecter les Statuts et que l'AGA électronique a reçu l'approbation d'Agriculture et agroalimentaire Canada. Elle remercie tous les participants pour leur compréhension et leur flexibilité lors de cette AGA historique.

## 2. Approbation de l'ordre du jour

Sur **motion**, les membres acceptent l'ordre du jour avec l'ajout du point n°10 – Reconnaissances spéciales. Motion proposée par Elyse Gendron (VAL-BISSON); appuyée par Dennis Werry (LOA-DE-MEDE). – *Motion approuvée*

## 3. Procès-verbal de l'Assemblée générale des membres 2019

Sur **motion**, les membres approuvent le procès-verbal de la 136<sup>e</sup> Assemblée générale annuelle des membres. Motion proposée par Doug Peart (PEARTOME); appuyée par Angus MacKinnon (BUCKLAND). – *Motion approuvée*

### Affaires découlant du procès-verbal

À l'AGA 2019, le conseil avait demandé aux membres de leur permettre de nommer un auditeur sur la base d'un processus d'appel d'offres. Trois entreprises ont soumis des propositions et fait des présentations au sous-comité d'appel d'offres du Comité d'audit, de gestion du risque et des finances. Le processus était axé sur les points de valeur et de service. Le sous-comité a recommandé d'engager

KPMG, ce qui a été approuvé par le conseil d'administration en juillet. Le conseil remercie les membres de leur confiance.

Sur **motion**, les membres ratifient la décision du conseil d'administration concernant la nomination de KPMG comme cabinet d'audit de Holstein Canada. Motion proposée par Willem Vanderlinde (LUCKYHILL); appuyée par Benoît Turmel (BEAUÇOISE). – *Motion approuvée*

#### 4. Allocution du président

Le président Gerald Schipper indique que cela a été un privilège de diriger le conseil d'administration de HC alors que l'Association termine la 1<sup>re</sup> année du Plan stratégique et s'engage dans la 2<sup>e</sup> année du plan stratégique à trois ans. Il résume l'année 2019 comme étant une année difficile pour les producteurs laitiers du point de vue des cultures. Toutefois, malgré des conditions difficiles, les producteurs se sont tournés vers nos services en plus grand nombre, ce qui témoigne de leur valeur, car HC a atteint de nouveaux records en 2019.

##### Plan stratégique

Le président Gerald indique que ce n'est pas une coïncidence si le premier pilier du plan stratégique est l'*Engagement des producteurs*. Être une organisation solidement ancrée auprès de ses membres implique la responsabilité d'être présent, d'écouter et de prendre des décisions basées sur les commentaires des producteurs. Le principal facteur de motivation pour le conseil est notre lien étroit avec les membres. Un pilier entier de notre plan stratégique est dédié aux *Jeunes*; le conseil a renforcé les comités avec des représentants jeunesse sur tous les comités externes. Il remercie particulièrement les membres, les branches et les comités, car leur contribution est essentielle aux décisions importantes que prend le conseil d'administration.

Tout en soulignant les nombreux points forts de notre association, le président Schipper indique que le conseil d'administration de HC a fait face à certains défis et a passé un temps considérable à discuter de la propriété des données (80/20) au cours de l'année écoulée. Pourquoi tous les producteurs ne contribuent-ils pas aux données et comment récompenser ceux qui le font? Il faut du temps pour trouver les réponses, et celles-ci sont liées à deux piliers importants de notre plan stratégique : la *Technologie* et les *Partenaires*. L'objectif principal était de maintenir les canaux de discussion ouverts avec *Lactanet* alors qu'ils terminent leur première année d'existence, de renforcer les liens avec les *Producteurs laitiers du Canada* (PLC) et de s'engager à soutenir les deux organisations. Ensemble, nous sommes plus forts.

##### Mises à jour des comités

Le président Gerald remercie tous les comités pour leur dévouement et leur vision. Il a le plaisir de faire des mises à jour en leur nom.

###### a. Comité consultatif sur la classification

Les membres avant, la locomotion et les membres raides affectent tous la mobilité des vaches et leur fonctionnalité optimale. Afin de mieux identifier ces traits, au début de 2021, nous allons faire la distinction entre les Membres et les Pieds, et nous passerons à cinq (5) sections principales de conformation. En voici les pondérations :

- 40 % - Système mammaire
- 20 % - Puissance laitière
- 12 % - Croupe
- **20 % - Mobilité**
- **8 % - Pied**

La section du Pied sera composée de la Profondeur du talon et de l'Angle du pied; la section Mobilité regroupera tous les traits des membres de l'animal.

**b. Comité des expositions et du jugement**

Pour rendre les expositions plus pertinentes et optimiser les classes des jeunes animaux en lait, une nouvelle structure de classes entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021. Cette classe divisera les classes des plus jeunes sujets en lait par groupes selon la date de vêlage. Deux classes « en lait » seront ajoutées tout en préservant les âges des classes de génisses. Les deux nouvelles classes sont Un an en lait intermédiaire et 2-ans intermédiaire et les dates des classes des plus jeunes sujets en lait ont changé. Ces changements font suite à d'importantes consultations et seront mis à jour sur le site Web de HC en mai.

**c. Comité consultatif sur la race**

Le comité a besoin de deux nouveaux représentant(e)s; un(e) de l'Ontario et un(e) pour l'ouest du Canada.

**Leadership laitier canadien**

M. Schipper remercie les invités internationaux des États-Unis et du Mexique pour leur participation à l'AGA. Notre vache Holstein nous lie les uns les autres, ici au Canada et sur la scène mondiale. Des voyages aux États-Unis, au Mexique et au Brésil ont été de belles occasions de promouvoir la Holstein canadienne. Le leadership de la Holstein canadienne est à célébrer, car nous avons eu de grandes réussites pour notre industrie et pour nos membres. Cinq des huit éleveurs les plus influents au monde, choisis par leurs pairs dans *Holstein International*, y compris le numéro 1, étaient Canadiens. Un moment de fierté pour le Canada sur la scène mondiale. M. Schipper a félicité GILLETTE, HANNOVERHILL, JACOBS et BRAEDALE pour leurs réalisations. À noter que Marc et France Comtois de COMESTAR étaient numéro 1. M. Comtois a également été intronisé au Temple de la renommée de l'agriculture du Canada en 2019.

**Reconnaisances**

La remise des reconnaissances a été repoussée, mais les reconnaissances suivantes ont été mentionnées :

**Championnes de production canadiennes (Nouveau)**

BERGITTE BIG KAHUNA HOTMAIL (Propriétaires : Bertrand Boutin et Fils Inc.) TB-87-4A-CAN 4-ans pour le gras
ROYOLAIT MARIJO LAUTHORITY (Propriétaires : Ferme Royolait Inc.) TB -88-4 A -CAN 5-ans pour le lait, les protéines et la performance totale
KNONAUDALE ATWOOD KNOT (Propriétaires : Ferme des Trèfles Inc.) EX-90-3E-CAN 8-ans pour le lait et la performance totale
FARNEAR BROCADE P BUFFY-ET (Propriétaires : Ferme Parkhurst Inc.) TB -88-6 A -CAN 9-ans pour le gras et la performance totale

**Un Siècle de Holstein 1920–2019**

Descendants de James C. Jenkins
---------------------------------

**Certificat de Mérite supérieur**

Keith Flaman
--------------

**Certificat de reconnaissance**

Lorne Loveridge
-----------------

## Maîtres-éleveurs 2019

AGGIES	AMIGO	BOISBLANC	CHARPENTIER
DARCROFT	FAMIPAGE	GOLDENFLO	HAMMINGVIEW
IDEE	LARENWOOD	LEHOUX	LESBERTRAND
LESPERRON	MAPLEBROUGH	MAURICIENNE	NICREST
SUNNYHOME	WILMARLEA	WISSELVIEW	

### Finalistes du concours de la Vache de l'année 2019 (la gagnante sera annoncée à La Royale)

CALBRETT SHOTTLE TEEKAH EX-93-3E-CAN 9* (5/40)
DUHIBOU SAMUELO PORTEFOLIO EX-95-4E-CAN 11* (8/48)
KNONAUDALE JASMINE EX-96-4E-CAN 5* (7/18)
LOYALYN GOLDWYN JUNE EX-97-5E-CAN 1* (0/8)

### La réalité d'aujourd'hui

M. Schipper remercie le conseil d'administration de HC et souhaite la bienvenue aux nouveaux administrateurs : Karen Versloot (Canada Atlantique) et Harold Sweetnam (Manitoba/Saskatchewan). Il remercie les administrateurs pour leur vigilance et leur flexibilité face aux défis actuels de la pandémie. Ils ont continué leur travail en respectant l'éloignement social, y compris pour la recherche d'un nouveau chef de la direction, et les affaires courantes par le biais de nombreuses réunions virtuelles.


La vision de notre Association a été créée il y a 18 mois en tenant compte de la santé financière et des animaux, mais elle s'applique bien à la réalité d'aujourd'hui : « *Une industrie laitière en santé pour tous* ». Celle-ci colle tout à fait à notre réalité, à savoir de nous efforcer de maintenir les membres et le personnel en santé et en sécurité. Le 17 mars dernier, le conseil d'administration a pris la difficile décision de retirer le personnel sur le terrain de HC, avec le soutien et la compréhension de nos membres. Le président Schipper remercie l'équipe de HC de s'être adaptée aux changements et d'avoir fait preuve de dynamisme tout en travaillant à domicile dans de nombreux cas. Il accueille le nouveau chef de la direction, Vincent Landry, tout nouveau membre de l'équipe HC et il se réjouit de l'avenir de l'Association avec Vincent et une équipe de la direction dévouée.

Le président Gerald remercie les membres d'avoir le privilège de servir en tant que président du conseil d'administration et indique son intention de servir à ce poste pour un second mandat, à la demande du conseil d'administration. Il est reconnaissant envers sa famille et l'équipe SKIPWELL pour leur grand soutien, ce qui lui a permis de se mettre au service de l'Association.

## 5. Rapport de la chef de la direction




La chef de la direction Ann Louise Carson s'adresse aux membres, et présente la feuille de route quotidienne de l'Association : le Plan stratégique. Il y avait de nombreux objectifs mesurables pour chacun des six piliers du plan, tous visant à mieux servir nos membres. Elle souligne les réalisations et les défis de 2019 à 2020.

### - n°1 : Engagement des producteurs

- Nombre d'ateliers à la ferme doublés (de 40 à 80)
  - Organisation du Forum des secrétaires des branches à des fins de partage d'informations et de formation
  - Croissance continue dans les réseaux sociaux (Instagram  24 %)
- **n°2 : Engagement des jeunes**
- 40 présentations dans des institutions d'enseignement agricole, avec les branches
  - Lancement du programme des Membres juniors en janvier 2020
  - Soutien continu aux activités jeunesse et aux bourses d'études


Voici les récipiendaires des bourses d'études 2019 dans le cadre du programme des Jeunes leaders :

Christina Boonstoppel – Grunthal (Man.) Université de la Saskatchewan	Grace Hughes – Bonshaw (Î.-P.-É.) Université Dalhousie
Hannah Woodhouse – Guelph (Ont.) Université de Guelph	Jaime Wilson – Port Perry (Ont.) Université de Guelph
Jonathan Pelletier – Saint-Gervais (Qc) Université Laval	Leslie MacKinnon – Coaticook (Qc) Université McGill

- **n°3 : Croissance et valeur**
- 5<sup>e</sup> année consécutive de croissance pour les enregistrements : 316 302
  - 3<sup>e</sup> année consécutive de croissance pour les classifications : 272 976
  - Nouveaux troupeaux qui classifient : 130
- **n°4 : Excellence des services à la ferme**
- 3 services à la ferme se chevauchent de plus en plus grâce à la formation polyvalente
    - Classification
    - Services à la ferme
    - Évaluations des animaux
  - Groupe AGÉCO : étude économique réalisée par une tierce partie sur l'impact économique de nos services grâce à une étude de groupe approfondie – cette étude vient prouver l'avantage d'utiliser les services de HC
- **n°5 : Technologie à valeur ajoutée**
- Développement de  avec notre partenaire de l'industrie, *Lactanet*
  - Conception de  logiciel de type guichet unique plus efficace (le « + » est pour les races sœurs)
  - Mise à disposition d'une nouvelle option de messages textes pour permettre aux membres de communiquer avec notre équipe du service à la clientèle : 226 401-8305
- **n°6 : Relations d'affaires**
- Élargissement des services aux races sœurs en ligne avec notre vision « *Une industrie laitière en santé pour tous* »
  - Renforcement des liens avec les PLC : plus forts, ensemble
  - Travail avec *Lactanet*
    - Lancement de 
    - Mise en place du service à la clientèle de TracéLaitier

Ann Louise remercie ses collègues des PLC, *Lactanet*, de l'IA et des races sœurs. Travailler en étroite collaboration avec les partenaires de l'industrie est bénéfique pour tous nos membres pendant cette situation de la COVID-19 et pour tout ce qui concerne notre industrie. Le plan stratégique a connu de nombreuses réussites, mais nous avons aussi rencontré quelques défis en 2019. La technologie et

l'ampleur des projets peuvent entraîner des retards ou des changements de cap. La patience et la flexibilité sont essentielles pour atteindre les objectifs des projets, car ceux-ci valent la peine d'attendre. Un marché du travail serré, en particulier pour le recrutement de personnel bilingue à Brantford, a posé un autre défi. Notre plus grand obstacle reste la mentalité de gain « à court terme » dans un environnement à marges serrées pour une certaine catégorie de membres, car l'amélioration génétique est un gain à plus long terme. L'étude AGÉCO fournira des outils pour aider à démontrer les gains à moyen et à long terme de l'utilisation de nos services.

La chef de la direction Carson indique qu'au début de l'année 2020, nous nous dirigeons vers notre meilleure année. Avec la COVID-19, HC a été touchée et des décisions difficiles ont été prises à la mi-mars. Sur la base des informations disponibles à ce moment-là, dans le but de maintenir les clients et le personnel en santé (priorité n°1), HC a estimé que les services à la ferme n'étaient pas essentiels et a arrêté toutes les visites de fermes. Les restrictions gouvernementales en matière d'environnement de travail ont également été respectées pour le personnel de bureau. Suite à cette décision difficile, 50 % des revenus ont été perdus. L'accent a été mis sur les 50 % restants, à savoir les services du livre généalogique et les projets. La chef de la direction Carson indique que les enregistrements du 1<sup>er</sup> trimestre enregistrent une  de 2 % et qu'en avril, la tendance est similaire.

Ann Louise est heureuse de dire que l'équipe HC et leurs familles sont en santé. L'équipe de gestion prépare le retour complet des services en formant les employés depuis chez eux et en créant une stratégie progressive pour les services à la ferme et le personnel de bureau. La date de retour possible, basée sur les projections des PLC, pourrait être le 1<sup>er</sup> juin pour les visites de fermes avec des mesures de biosécurité accrues, en permettant au personnel des services à la ferme de rentrer chez eux tous les soirs, ce qui limiterait la classification au Québec et à l'Ontario pour le premier mois. Comme la situation de la COVID-19 est fluide, les décisions seront basées sur des informations actualisées provenant de sources gouvernementales.

Mme Carson souhaite la bienvenue au nouveau chef de la direction, M. Vincent Landry, qui dirigera HC avec le soutien d'une excellente équipe de gestion, et elle leur souhaite une grande réussite. Ann Louise remercie toute l'équipe de HC, les collègues des branches et les partenaires de l'industrie. Elle remercie le conseil d'administration en faisant une mention particulière aux anciens présidents. Elle adresse un remerciement particulier au président Gerald Schipper pour son leadership en cette année de transition. Elle remercie les membres de l'avoir accueillie dans leurs étables, leurs banquets et leurs réunions et de lui avoir donné le privilège de travailler pour l'Association. Elle termine en disant : « Toujours, toujours remettre en question *presque* tout, mais ne jamais, jamais, remettre en question le pouvoir des membres. »

Sur <b>motion</b> , les membres approuvent le rapport de la chef de la direction Ann Louise Carson tel que présenté. – <i>Motion approuvée.</i>
---

## 6. Remarque du nouveau chef de la direction

Le nouveau chef de la direction Vincent Landry s'adresse aux membres, en faisant part de sa fierté et de son enthousiasme pour son nouveau rôle. Il remercie le conseil d'administration, les membres, le personnel et les branches pour l'accueil chaleureux et l'opportunité de partager son énergie et sa passion pour la race en les mettant au service des membres dans tout le pays. Il reconnaît la situation difficile actuelle et affirme à nouveau que HC reste au service de ses membres, tout en priorisant la santé de toutes les personnes concernées alors que nous continuons à livrer les services autorisés par le gouvernement tout au long de la pandémie. Il est impatient de rencontrer les membres dans un avenir proche.

## 7. Rapport financier 2019

La présidente du Comité d'audit, de gestion du risque et des finances, Nancy Beerwort, présente le rapport financier. Mme Beerwort a présenté les membres du Comité d'audit, de gestion du risque et des finances et fait un résumé de haut niveau des résultats financiers 2019 :

### Fonds d'exploitation

- Revenu d'exploitation : 13,1 M\$ (année record)
  - Année record avec:
    - 316 302 enregistrements, soit ↑ 13 % depuis 2010
    - 272 976 classifications, soit ↑ 7 % depuis 2010
- Revenu ↓ 3 % en-dessous du budget, en grande partie lié à l'arrêt des évaluations des animaux
- Total des dépenses : 13,6 M\$
- Dépenses plus élevées qu'en 2018, mais en-dessous du budget de 4 %
- Déficit (547 000 \$)

### Fonds de réserve

- Pas de retrait du fonds effectué en 2019
- Surplus de 321 000 \$

### Total des fonds

- Déficit de (225 000 \$)

### Placements du fonds de réserve

Le fonds de réserve est détenu dans un portefeuille d'investissement et servirait dans le cas d'une perturbation de l'industrie qui affecterait les revenus. Ce fonds a également servi à fournir des liquidités pour de grands projets qui ne pouvaient pas être financés par le fonds de roulement ordinaire. Le conseil a approuvé des cibles stratégiques; le solde minimum représente six (6) mois des dépenses nettes d'exploitation. De plus, l'Association dispose d'un actif de trois (3) M\$, son siège social à Brantford, qui pourrait être utilisé comme une source supplémentaire de liquidités en cas d'urgence.

La présidente du comité indique que les placements du fonds de réserve sont effectués conformément aux directives établies dans les politiques financières de l'Association. Elle indique une augmentation de 322 000 dollars par rapport à 2018. Voici les catégories de placement :

Revenu fixe – 60 %	Actions ordinaires – 25 %	Liquidités et équiv. – 14 %	Actions privilégiées – 1 %
--------------------	---------------------------	-----------------------------	----------------------------

### Cinq premiers postes de dépenses en 2019

- Coûts du personnel : 51 %
- Coûts INBL : 10 %
- Déplacements – Classificateurs/trices et évaluatrices : 9 %
- Autres coûts des ventes : 8 %
- Déplacements – Autre : 4 %

### Impact financier de la COVID-19

Mme Beerwort indique que l'Association présenterait normalement le budget 2020 à l'AGA, budget dont l'objectif est d'être à l'équilibre. Dans un monde post-COVID-19, nous prévoyons maintenant un déficit en 2020, car pour tout mois complet où nous ne sommes pas sur les fermes, la perte de revenus est de 500 000 dollars. Par contre, les frais de déplacement sont réduits, proche de zéro. De nombreux événements pour l'année 2020 sont annulés, reportés ou se déroulent différemment comme l'AGA d'aujourd'hui, en raison des restrictions. L'Association fait toujours attention aux coûts, maintenant plus que jamais.

HC bénéficiera de tous les programmes gouvernementaux de soutien disponibles. Programmes les plus avantageux : subvention salariale de 75 % (HC est éligible) et report du paiement de la TPS / TVH / TVQ jusqu'en juin pour appuyer les flux de trésorerie. L'Association sera résiliente, comme toujours,

et nous nous adaptons continuellement, en réajustant les budgets et les plans d'exploitation pour nous aligner avec les meilleures informations disponibles à ce moment-là.

Sur **motion** : Les membres approuvent le rapport financier 2019, tel que présenté. Motion proposée par Nancy Beerwort (CHERRYCREST); appuyée par Ben Cuthbert (SILVERMAPLE). – *Motion approuvée*

## 8. Nomination du cabinet d'audit

Au nom du conseil, Mme Beerwort recommande la nomination de KPMG comme auditeurs pour 2020.

Sur **motion** : Les membres nomment à nouveau KPMG comme cabinet d'audit de l'Association pour l'année 2020. Motion proposée par Nancy Beerwort (CHERRYCREST); appuyée par Gilles Côté (JEANRI). – *Motion approuvée*

## 9. Invités et séance de consultation des membres

### Invités

Le président Gerald Schipper souhaite la bienvenue à nos nombreux invités, en commençant par les anciens présidents de Holstein Canada, les présidents des branches, les associations de race sœurs, les partenaires de l'industrie et les Jeunes leaders. Pierre Lampron, président des PLC, et Jacques Lefebvre, directeur général des PLC, disent quelques mots aux membres.

M. Lampron remercie le président Gerald Schipper pour son rôle dans le rapprochement de HC et des PLC. Il était fier du rôle de soutien que les deux organisations ont joué pendant que les producteurs de lait travaillaient dur pour produire le lait qui aide à nourrir notre pays. Il reconnaît que c'est une période difficile pour tous les Canadiens, mais que les producteurs laitiers sont connus pour être résilients et pour savoir relever d'énormes défis. Il conclut en disant que, malgré les défis créés par la pandémie, il y a aussi des opportunités. Le confinement a entraîné une augmentation de la cuisine à la maison, donc un besoin accru de produits laitiers. C'est une occasion pour nous de briller encore plus que d'habitude parce que nous sommes locaux et que nous pouvons fournir aux Canadiens les produits laitiers nutritifs dont ils ont besoin pour assurer leur sécurité alimentaire et accéder aux produits nationaux. Pour appuyer les producteurs laitiers, une courte vidéo intitulée *Ici pour vous*, produite par les PLC, est diffusée.

Dans son discours aux membres de HC, M. Lefebvre commence par remercier la chef de la direction de HC, Mme Ann Louise Carson, qui prend sa retraite, pour son leadership et sa passion pour la race Holstein et pour avoir été une si grande ambassadrice de l'industrie laitière. Il souhaite la bienvenue au nouveau chef de la direction de HC, Vincent Landry, et se réjouit de travailler avec lui. M. Lefebvre parle de l'impact de la COVID-19, en indiquant que les PLC travaillent avec les transformateurs, les détaillants, la Commission canadienne du lait et les banques alimentaires pour :

- Accélérer le réoutillage des transformateurs
- S'attaquer aux goulets d'étranglement dans le système de vente au détail qui entraînent une baisse de la demande de produits laitiers
- Stimuler la consommation sur le marché
- Identifier un programme pour stocker la production jusqu'à ce que le marché se stabilise
- Faire des dons en cette période de besoin

Les PLC ont également mis sur pied un groupe de travail composé d'organisations laitières de toutes les régions pour développer une analyse de l'impact de la pandémie sur l'élevage laitier, afin que nous puissions à notre tour identifier l'appui dont nous avons besoin pour continuer à nourrir le pays. M. Lefebvre indique que l'AÉUCM (Accord États-Unis, Canada, Mexique) entrera en vigueur en juillet,



et aura un impact significatif pour l'industrie laitière. Les PLC fixeront de nouveaux objectifs pour tenter d'atténuer cette situation. Il souligne que la promotion de la valeur des produits laitiers, de leur valeur nutritive, leur contribution à l'économie canadienne et leur faible impact sur l'environnement sont autant de stratégies à utiliser. Il conclut en mentionnant que le logo de la Vache bleue est désormais présent sur plus de 8 000 produits pour distinguer les produits laitiers de qualité 100 % canadiens.

### **Séance de consultation des membres**

Le président Gerald Schipper invite les membres à poser des questions, à partager leurs idées, leurs préoccupations et leurs commentaires par le biais du clavardage ou du téléphone.

Ron Bird (BIRDVIEW) demande au conseil d'administration de commenter le fait que c'est la deuxième année avec un déficit de 500 000 \$. Comment le conseil envisage-t-il les changements à venir? Nancy Beerwort, présidente du Comité d'audit, de gestion du risque et des finances, répond que le budget original de 2020 visait à atteindre le seuil de rentabilité, mais que la COVID-19 a eu un impact sur le budget. Elle indique que HC aura un autre déficit en 2020. En cas d'imprévu, le fonds de réserve est disponible et HC fera une demande de subventions gouvernementales le cas échéant.

François Vermette (VERJATIN) demande si les évaluations des animaux proAction® commenceront avant le 1<sup>er</sup> juin. La chef de la direction Carson répond que HC suit les directives des PLC; par conséquent, il n'y aura aucun service non essentiel sur les fermes avant le 1<sup>er</sup> juin.

James Cranston (CRANHOLME) demande si HC a dû licencier des employés. La chef de la direction Carson répond que quelques membres du personnel du bureau ont choisi de s'autolicensing en raison de leur propre situation. Tous les autres membres du personnel du bureau travaillent toujours depuis la maison et un barème de paie différent a été appliqué au personnel sur le terrain qui a utilisé tous ses jours de travail rémunérés (qui ont été augmentés en raison de la situation actuelle); ces personnes sont toujours salariées grâce au programme de subvention salariale du gouvernement.

Deb Knapton (KNAPVIEW) demande si les classificateurs/trices peuvent reprendre la classification au niveau local et reprendre là où ils s'étaient arrêtés lorsque HC a cessé ses activités. Ann Louise indique que l'horaire de la classification a été remanié pour le premier mois de retour, pour s'assurer que les classificateurs/trices ne se déplacent pas plus loin que 90 minutes en voiture à partir de leur domicile pour pouvoir rentrer chez eux à la fin de la journée de travail.

Benoît Lafond (ALLFOND), président de Holstein Québec, a envoyé une lettre avec ses commentaires, lus en son nom. M. Lafond remercie la chef de la direction sortante, Ann Louise Carson, pour avoir représenté les intérêts des producteurs au sein de l'industrie et il lui souhaite une bonne retraite. Il accueille chaleureusement le nouveau chef de la direction, Vincent Landry. Il remercie HC d'avoir organisé une AGA électronique, qui a permis aux membres d'avoir un aperçu de l'année dernière et comprend que la formule n'est pas idéale pour discuter des questions soulevées dans les résolutions. Il assure les membres de Holstein Québec qu'ils en parleront l'année prochaine à Ottawa. En attendant, il est demandé au conseil d'administration de HC de garder à l'esprit le contenu des résolutions lors de la discussion des priorités de cette année. Il remercie le président Gerald d'avoir inclus le sujet de la propriété des données dans son rapport, car il s'agit d'un point de discussion important cette année pour la branche du Québec, comme le soutiennent de nombreuses résolutions.

Marc Comtois (COMESTAR) remercie HC et Ann Louise, ainsi que Holstein Québec et Semex pour leur soutien dans sa nomination au Temple de la renommée agricole du Canada en 2019, et il félicite Ann Louise pour sa carrière.

### **Remerciements spéciaux**

Le président Gerald remercie l'administrateur sortant et ancien président, Harry Van der Linden, qui a représenté le Canada atlantique pendant neuf (9) ans au conseil. Le président Gerald remercie Harry pour ses conseils alors qu'il assumait le rôle de président du conseil d'administration. Le président

Gerald remercie également l'administrateur national Ron Boerchers, qui a représenté la Saskatchewan et le Manitoba, pour ses huit (8) années de service au sein de l'Association.

Un remerciement particulier est adressé à Ann Louise Carson pour son leadership exceptionnel, ses conseils et ses contributions à l'Association au cours de ses huit (8) années au poste de chef de la direction. Sa présence et son leadership dans l'industrie laitière pendant de nombreuses années au sein de diverses organisations de l'industrie l'ont aidée à se préparer à son dernier rôle au sein de HC. C'est avec tristesse que nous la voyons partir, surtout dans la situation actuelle où un véritable départ n'est pas permis en raison de l'éloignement social. Le président Gerald lui souhaite bonne chance alors qu'elle entame le prochain chapitre de sa vie, une retraite bien méritée.

### Congrès - Ottawa 2021

Une courte vidéo du comité organisateur du Congrès 2021 à Ottawa est présentée pour donner aux membres un aperçu du Congrès et de l'AGA de l'année prochaine. Le président Gerald se réjouit du Congrès à Ottawa et conclut en annonçant que le Congrès 2022 se tiendra en Saskatchewan. Les célèbres vestes jaunes du Congrès sortiront à nouveau pour 2020-2<sup>e</sup> prise.

Sur **motion** : Germain Lehoux (LEHOUX) propose de lever l'Assemblée générale annuelle des membres 2020.

Rédigé par :



Suzanne Jalbert  
Adjointe de direction bilingue et secrétaire du conseil